

CREPS

M O N T P E L L I E R

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Formation

Haut-niveau
Montpellier

Haut-niveau
Font-Romeu

Accueil

Compte
financier

Ressources
humaines

Informatique

Travaux

2018

www.creps-montpellier.org

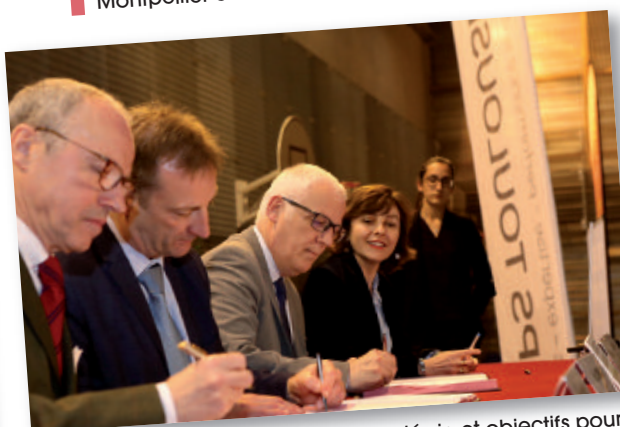
2018 en images



Venue du Préfet de Département lors de la Journée Jobs d'été organisée par le CRIJ.



Une carte de vœux commune entre les Creps de Montpellier et de Toulouse.



Signature de la convention « Stratégie et objectifs pour les Creps d'Occitanie », en présence de la Présidente du Conseil Régional et du Préfet de Région.



La conférence de presse organisée en l'honneur de Yoann Antonac, ancien pensionnaire du Pôle Espoirs Baseball, qui a signé un contrat avec les Phillies de Philadelphie.



La célébration des résultats de nos sportifs de haut niveau : athlétisme, triathlon, VTT trial, sauvetage,...



Inauguration du premier terrain de Baseball5, en France, au Creps de Montpellier.



La célébration des 50 ans du Creps/CNEA de Font-Romeu du 7 au 14 juillet, l'occasion de se réunir et de fêter cet anniversaire au travers de nombreuses animations.

2018 : entre héritage et renouveau

Le 20 décembre 2018 a été inauguré le « Manège », lieu incontournable et emblématique du **Creps de Montpellier** et de ce qu'il est : un lieu carrefour, de rencontres, d'ouverture et de dialogue.

Sa rénovation est donc un symbole fort de ce que le Creps de demain se veut. Un Creps ouvert sur le territoire, sur ses partenaires et sur les enjeux et missions à venir.

Cette trajectoire se veut aussi celle du site de Font-Romeu. En fêtant ses 50 ans cette année, il a signifié qu'il avait un passé mais aussi un avenir. Avec sa richesse et ses spécificités, ce centre sera à n'en pas douter, un centre de référence pour l'accompagnement de la haute-performance pour les **Jeux de 2024**.

La confiance, les réflexions partagées et les investissements que la **région Occitanie Pyrénées-Méditerranée** accorde au Creps confirment ses ambitions et orientations. Qu'elle sache qu'elle peut compter sur la mobilisation et l'engagement sans faille de tous les agents des deux sites.

Aude Reygade

Directrice par intérim du Creps de Montpellier

Zoom pot de départ de Frédéric Mansuy



de gauche à droite
Aude Reygade, Gérard Bessière, Frédéric Mansuy, Paul Charlemagne, Pascal Etienne



Aude Reygade directrice par intérim et Frédéric Mansuy

Au revoir... et bienvenue !

Il n'était pas possible de laisser partir **Frédéric Mansuy** sans le saluer et le remercier pour l'empreinte profonde et durable qu'il laisse sur le Creps de Montpellier. Ayant œuvré plus de 15 années en son sein, il a façonné durablement les actions et politiques du Creps, l'inscrivant dans les tous premiers Creps de France. Sa cérémonie de départ, forte de nombreux témoignages, était là pour en attester.

Au-delà, c'est toute l'équipe qui sera renouvelée sur 2019 avec les départs de **Michel Bernard** et d'**Aude Reygade**, et les arrivées de **François Beauchard**, nouveau directeur et de **Jérôme Daval**, nouveau directeur adjoint du site de Montpellier.

Nous leur souhaitons la bienvenue et ne doutons pas que ce souffle nouveau nous guidera dans le contexte des réformes à venir.

Sommaire

[cliquer sur page](#)

Formation	4
Haut niveau site de Montpellier	7
Haut niveau et accueil site de Font-Romeu ...	9
Accueil site de Montpellier	11
Compte financier	12
Ressources humaines	14
Informatique	15
Travaux	16

F

ormation

Le volume global d'activité du département formation reste élevé et stable en 2018, le Creps de Montpellier maintient sa place parmi les tous premiers établissements publics de formation au plan national.



La forte progression du nombre d'apprentis, amorcée en 2017 se poursuit (206 contrats signés en 2018, +15%) avec le soutien du CFA des métiers du sport et de l'animation, devenu CFA Occitanie en fin d'année 2018 (voir zoom).

Le nombre de sessions de formation est en légère augmentation (71 sessions contre 67 en 2017), le nombre global de stagiaires également (2068, + 7%), notamment grâce à l'organisation de 7 sessions de recyclage des diplômés d'état de plongée, canyon et escalade sur l'ensemble du territoire national, et à l'activité toujours dynamique des Services Associés de Formation (SAF) celui du 66 étant de loin le plus actif.

Toutefois, le nombre d'heures stagiaires est en légère diminution (-1%), on note une augmentation de l'attribution d'allègements de formation, liées aux équivalences avec des diplômes fédéraux, ou à l'expérience professionnelle déjà acquise par certains stagiaires.

Quelques chiffres

source enquête EPF ministère des sports 2018

71 sessions de formation (+ 4%)

inscrites au catalogue

35 diplômes (+1%)

différents préparés

2068 stagiaires (+7%)

dont 869 stagiaires en formation longue, 82 en recyclage

304 676 heures stagiaires (+1%)

dont 298 648 en formation longue

PAR NIVEAU

en heures/stagiaires

16,3 %
Autres formations
diplômantes ou qualifiantes
19 sessions de formations
270 stagiaires
49764 heures/stagiaires

27,8 %
Diplômes d'État (Niveau 3)
21 sessions de formations
314 stagiaires
84795 heures/stagiaires

2,0 %

BNSSA + CAEP MNS
36 sessions de formations
1117 stagiaires
6026 heures/stagiaires

53,9 %

Brevet professionnel (Niveau 4)
31 sessions de formations
367 stagiaires
164089 heures/stagiaires

PAR CATÉGORIE DE FORMATION

en heures/stagiaires

69,05 %

Priorité régionale
47 sessions de formations
594 stagiaires
210390 heures/stagiaires

1,98 %

BNSSA + CAEP MNS (hors Creps)
36 sessions de formations
1117 stagiaires
6026 heures/stagiaires

16,95 %

Environnement spécifique
37 sessions de formations
245 stagiaires
51634 heures/stagiaires

12,02 %

Priorité nationale
7 sessions de formations
112 stagiaires
36624 heures/stagiaires

PAR MODES DE FINANCEMENT

(formations longues uniquement)

par nombre de stagiaires

21,5 %

Auto financements
204 stagiaires

20,9 %

Autres financements (ministères + autres régions)
199 stagiaires

7,4 %

Club Med
70 stagiaires

14,3 %

Programme de qualification régionale
136 stagiaires

21,7 %

Contrat d'apprentissage
206 stagiaires

14,3 %

OPCA
136 stagiaires

Politique de formation

Ré-organisation interne et ouverture de nouveaux marchés préparent les réformes à venir en 2019.

- Recrutement d'un apprenti, étudiant en master communication à l'université Paul Valéry, chargé de développer notre communication sur les réseaux sociaux et avec nos stagiaires.
- Développement de l'unité de formation des apprentis (UFA Creps) : poursuite du travail mené en 2017, démarchage auprès des professionnels, collecte importante de taxe, mise en œuvre de préformations...
- Travail de l'équipe pédagogique sur la transversalité et la mutualisation des compétences dans l'équipe de formation, mise en œuvre de modules de formation complémentaires (CC VTT, CC AIPSH spécialisé sur l'accompagnement du handicap, ...) développement de compétences complémentaires au sein de chaque formation certifiante.
- Création et développement d'un logiciel spécifique destiné à l'inscription dématérialisée, à la gestion et au suivi des stagiaires de la formation, conçu et opérationnalisé par le secrétariat des formations et le responsable informatique du Creps.
- Ouverture de formations initiales accessibles aux bacheliers sur la plate-forme « Parcoursup », ouverture de nos formations aux militaires en reconversion par le biais du marché public avec l'Agence de Reconversion de la Défense (ARD)
- Poursuite et développement de notre collaboration avec le Creps de Toulouse, partage d'expériences, mutualisation et travail en commun sur la filière montagne.

ZOOM ◻ ZOOM ◻ ZOOM ◻ ZOOM

ZOOM CFA

10 ans de partenariat avec le CFA Sport Méditerranée, devenu CFA Occitanie en 2018.

En 2008, le CFA Sport Méditerranée et le Creps de Montpellier débute leur partenariat autour d'un projet commun de formation professionnelle dans le secteur du sport.

- Le premier se charge de développer et promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes et des employeurs ainsi que de gérer et suivre les contrats d'apprentissage.
 - Le second assure les formations théoriques et pratiques des apprentis en proposant un large choix de formations.
- Au départ, les premiers 30 apprentis étaient répartis sur 6 formations de niveau 4 (Beesan, Plongée, Voile, AGFF, APT et Escalade) et 2 de niveau 3 (Tennis et Rugby).

10 ans plus tard, la Région Occitanie est le témoin de l'émergence du CFA sport Occitanie qui élargit le territoire et regroupe, entre autres, les deux Creps de Montpellier et de Toulouse.

Sur le site de Montpellier, le Creps propose un catalogue de formations enrichi chaque année de nouvelles formations et de nouveaux apprentis. En 2018, 8 BP et 9 DE proposés donnent une idée de la progression très importante durant ces 10 années, durant lesquelles environ 920 apprentis ont été formés.

De plus, dans une perspective d'ouverture, le CFA et le Creps poursuivent le développement et la diversification de leurs activités en développant l'accès à l'apprentissage sur le Diplôme d'état des professeurs de danse, organisé par le Creps mais dépendant Ministère de la Culture, débuté l'an dernier pour 3 apprentis, en confirmant pour la deuxième année, 7 apprentis dans cette formation.

Le Creps et le CFA ont été les premiers au niveau national et restent les seuls, à ce jour, à proposer cette formation au DE de danse (contemporain, classique et modern jazz), en apprentissage.

Le Creps de Montpellier réaffirme son partenariat privilégié et de proximité avec le CFA Occitanie. Les équipes pédagogiques du département formation, l'équipe du CFA et le développeur travaillent conjointement avec les partenaires régionaux, les entreprises, les associations pour assurer un suivi de qualité et efficace mettant l'apprenti au centre du dispositif. Sur l'année 2018, 462 entreprises ont été identifiées et contactées.



Remise du Pack apprentis de la région Occitanie

Formation

ZOOM CLUB MED



Le partenariat avec le « Club Med SAS » fête ses 10 ans et ses 350 stagiaires formés.

Depuis 10 ans, le Club Med SAS a fait appel au Creps de Montpellier pour former ses GO Sport, soit 350 stagiaires. Ce partenariat qui a débuté avec les formations AAN et AGFF, s'est construit à 3 avec le CFA qui gère le pilotage administratif et financier des contrats de professionnalisation signés avec le Club Med, le Creps conduisant avec succès l'ingénierie et le parcours de formation.

Les alternants sont en contrat de professionnalisation ; la formation est dispensée au Creps encadrée par une équipe de formateurs compétents et passionnés et l'alternance se déroule dans un village Club Med encadrée par leurs responsables des Sports. En 2019, 32 stagiaires suivent ce dispositif sur 4 formations : BP GOLF, BP AAN, BP AFCC et BP Voile Légère.

Le taux d'insertion professionnelle est de 85%, ce qui est un bon indicateur. Une fois titulaire de leur diplôme, les alternants peuvent poursuivre leur expérience professionnelle au Club Med. Cette entreprise offre une évolution rapide à des postes à responsabilité : responsable des sports, responsable animation, chef de village. Titulaire du brevet professionnel de leur activité, ils peuvent également prospecter d'autres entreprises. Les stagiaires actuels retrouvent régulièrement, au sein des villages, des responsables ayant suivi la formation au sein du Creps de Montpellier...

Ce partenariat gagnant, permet de répondre aux besoins de recrutement du Club Med en accord avec les exigences de qualité qui sont les siennes, concernant les activités sportives dans les villages.

Le Creps de Montpellier est très fier d'avoir pu inscrire dans la durée ces partenariats avec ces 2 structures efficaces et à forte valeur ajoutée pour les stagiaires.

ZOOM la formation sur Font-Romeu



FORMATION REATHLÉTISATION PRÉVENTION DES BLESSURES

En 2018, Le Creps/CNEA a mis en place pour la toute première fois, avec le soutien de Pôle Emploi et Uniformation, une formation innovante sur le thème « Réathlétisation et prévention des blessures ». Ce sont ainsi 11 stagiaires qui ont pu bénéficier d'une formation professionnelle continue d'une durée totale de 385 heures en mobilisant une équipe de 15 experts qui ont partagé leurs connaissances et expériences dans ce domaine.

Au-delà, l'activité formation s'étoffe et nos experts sont intervenus, entre autres, sur les aspects suivants :

- Journée Formation des CTS organisé par la DRJSCS Rhône-Alpes.
- Journées de Formation auprès des entraîneurs du Creps Île de France.
- Journée de formation sur les aspects mentaux de la Haute Performance sur l'Université de Toulouse à la demande du Creps de Toulouse.
- Journées de Formation sur l'entraînement hypoxique.
- Formation GMC (Global Mobility Condition) Tests.
- Accompagnement des BF4 pour la fédération française de Natation.
- Accompagnement formation BP AMM ainsi que préformation Ski.
- Organisation du Symposium International Entraînement en Altitude, avec la participation des meilleurs experts au monde.

Haut Niveau Site de Montpellier

Au titre de 2018, le département du haut niveau a poursuivi son organisation interne et ses activités qui se sont traduites par un accroissement significatif des sportifs accompagnés.



Manon Basseville

- la création d'un service « accompagnement post-bac et parcours particuliers »
- le renforcement du service « accompagnement scolaire »
- la création d'un service spécifique lié à l'accueil des « sportifs isolés »
- la consolidation de la cellule d'accueil des sportifs ultramarins
- la création de différents groupes techniques de travail :
 - suivi socioprofessionnel ;
 - préparation physique ;
 - recherche ;
 - environnement numérique et outils connectés.

Quelques statistiques

293 sportifs accueillis dont :

- 21** sportifs isolés ;
- 101** internes ;
- 179** sportifs listés (61%) ;
- 174** mineurs (59%) / **119** majeurs (41%) ;
- 191** hommes (65%) / **102** femmes (35%).

19 groupes d'entraînement dont :

- 4** Pôles France (volley-ball, triathlon, athlétisme et sauvetage)
- 8** Pôles espoirs (Golf, triathlon, Gymnastique rythmique, voile, baseball, basket-ball, handball, volley-ball et) ;
- 3** centres de formation de clubs professionnels (Montpellier handball, Montpellier hérault rugby club, Basket Lattes Montpellier Méditerranée Métropole Association) ;
- 4** structures d'entraînement régionales (taekwondo, voile, athlétisme et volley-ball féminin).

Faits marquants 2018

3 pôles France aux résultats exceptionnels :

- Pôle France de triathlon : championne du monde et d'Europe par équipe et des médailles individuelles internationales en seniors et jeunes (-23 ans) ;
- Pôle France d'athlétisme (épreuves combinées) : Kevin MAYER champion du monde en titre de Décathlon et recordman du monde (9126 points) ;
- Pôle France de sauvetage : 3^{ème} nation mondiale de sauvetage aux championnats du monde à Adelaïde (Australie 2018).

■ Accueil de Sacha FESQUET, 1^{er} sportif de la discipline trottinette (FF Roller skating), lien avec le Festival International des Sports Extrêmes.

■ Accueil de 4 sportifs qui visent les jeux paralympiques de Tokyo : Oriane LOPEZ (Athlétisme handisport), Enzo GIORGI (escrime handisport), Stéphane MOLLIENS (tennis de table handisport) et Nicolas SAEZ MANZANARES (Taekwondo handisport).

■ De très nombreux résultats internationaux des sportifs isolés de l'établissement à l'image de Nicolas PARLIER, champion du Monde de Kiteboard Foil (nouvelle discipline olympique), Stéphane MOLLIENS, médaille de bronze aux championnats du monde de tennis de table handisport et Manon BASSEVILLE, vice-championne d'Europe et du Monde de VTT Trial.



Pôle France de sauvetage



Pôle France Triathlon



Kevin Mayer



Stéphane Molliens

Haut-Niveau Site de Montpellier

ZOOM sur l'Accompagnement post bac et parcours particuliers

Ce service a été créé depuis mai 2018, visant à réaliser, avec les responsables du suivi socioprofessionnel fédéral et la DRJSCS Occitanie, un accompagnement à l'orientation et à la réussite universitaire (UFR STAPS, IUT, IFMK, Polytech, etc.), tout en mettant l'accent sur la valorisation du profil de sportif de haut niveau.

Cet accompagnement a débuté par un investissement conséquent sur les procédures et les choix d'orientation via « Parcoursup » jusqu'à l'inscription administrative finale pour certains sportifs.

Tout au long de l'année, s'en est suivi des séquences de soutien et de tutorat par une stratégie de recrutement d'un service civique qualifié et négocié avec le concours de l'UFR STAPS de Montpellier.

À noter la collaboration du département haut niveau avec la Fondation Adecco dans le cadre du programme du CIO « athlete career ». Deux séquences de deux jours pleins ont été organisées pour des sportifs de haut niveau de volley-ball et de sauvetage avec des coachings individuels sur les thématiques d'emploi, de projet professionnel et de recon-

version. 2019 pérennisera cette action par deux nouvelles sessions notamment à destination des sportifs des centres de formation des clubs professionnels.

Concernant les parcours particuliers, le département haut niveau a accompagné pour la première fois une sportive en CNED complet (Emma ONOLFO, Équipe de France de natation eau libre) avec un impact important sur l'adaptation des services en matière de surveillance en journée, d'accompagnement scolaire, de recours à des ressources qualifiées hors soutien classique scolaire, etc.

L'approche des qualifications olympiques et des aménagements nécessaires à la bonne préparation des athlètes ont permis de négocier avec les pôles France de triathlon et athlétisme (épreuves combinées), la mise en place de formations spécifiques et individualisées (anglais et physique) qui mériteront une évaluation finale en 2019. De même, un partenariat non conventionné avec l'IUT2 de Grenoble a permis d'effectuer un accueil quasi hebdomadaire d'un étudiant (Clément MORACCHINI, CFCEP Narbonne volley-ball) dans le cadre de ses examens.

ACCOMPAGNEMENT MÉDICAL ET PARAMÉDICAL : QUELQUES CHIFFRES

307 bilans SMR/SML (Surveillance médicale réglementaire et Surveillance médicale longitudinale). Quelques sportifs isolés ou groupes d'entraînement réalisent leurs prestations SMR/SML avec des partenaires extérieurs (43).

430 consultations médicales.

5760 soins liés à l'unité de récupération.

20 soins infirmiers.

1628 consultations psychologie sportive.

UN RENFORCEMENT DE L'EXPERTISE PAR LA CONSTITUTION DE GROUPES TECHNIQUES

Groupe technique territorial de suivi socioprofessionnel des sportifs de haut niveau

Permet de résoudre les situations complexes et nécessitant des compétences extérieures.

Participation du Conseil régional (site de Montpellier), du CROS et du CROUS (logement et assistance sociale).

Groupe technique environnement numérique et outils connectés

Pour intégrer les enjeux du développement des outils numériques visant la performance,

Participation d'experts, tels que le chargé de mission sport et numérique du conseil départemental de l'Hérault, la structure La Mèlée, Ad'Occ Sport et la structure Stakrn, représentant local de France Esport.

Groupe technique préparation physique et réathlétisation

Pour répondre au nombre croissant des sollicitations en matière d'athlétisation et de réathlétisation des sportifs isolés, des groupes d'entraînement des équipes de France et en réponse à la commande de la Mission Grand INSEP, il a été créé un groupe de travail local visant à organiser et améliorer sensiblement la prise en charge visant la haute performance (équipements, analyse, encadrement, recherche...).

RECHERCHE

Avec son partenaire principal l'UFR STAPS de Montpellier, le Département Haut Niveau du Creps a créé un groupe de travail visant à rapprocher les laboratoires et les instituts de recherche montpelliérains avec les pôles sportifs. Il s'agit de répondre aux besoins de ces derniers en matière d'analyse de facteurs de réussite sportive. C'est ainsi que les Laboratoires Epsilon (Psychologie, Psychologie sociale), EuroMov (Neurosciences, Sciences et technologies du mouvement humain, Physiologie), DMeM (Physiologie, Biologie cellulaire et moléculaire), SantESI (Sociologie, Anthropologie) et le Département des sciences de la formation de la Faculté

d'Éducation sont régulièrement réunis ou sollicités pour valoriser des projets de recherche auprès du futur Groupement de recherche du CNRS sur le sport et l'activité physique, auprès de l'Agence Nationale de la Recherche et en réponse à l'appel à projet de l'INSEP.

Ces travaux ont donné lieu à des échanges avec cinq coordinateurs et entraîneurs de structures d'entraînement. Ces derniers ont notamment permis de fructifier une collaboration avec le plateau technique d'EuroMov en matière de profilage des sportifs de haut niveau, bien utile au groupe technique des Préparateurs physiques de l'établissement.

Haut Niveau et Accueil

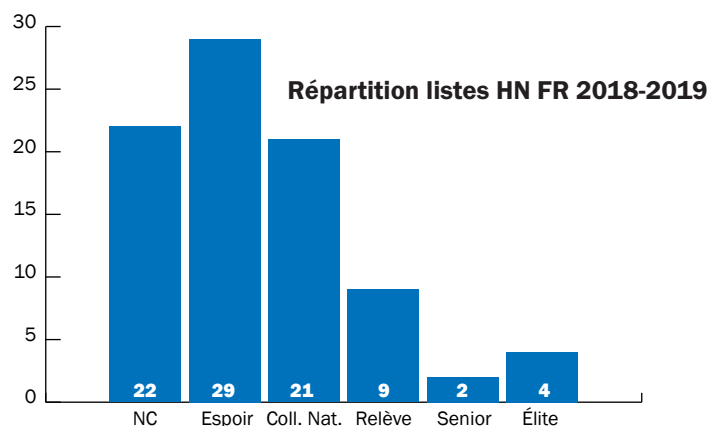
Site de Font-Romeu

Un accompagnement constant des athlètes accueillis en Pôle.

Sur les 87 sportifs que le Creps accueille, 65 sont listés (74,7%).

Chaque Pôle bénéficie de créneaux de préparation physique. En fonction des besoins de groupes ou individuels, le Creps propose un accompagnement ciblé en nutrition, en soutien psychologique, en préparation mentale et en gestion de projet. Un suivi en réathlétisation prévention des blessures a été développé.

Le Creps est en lien direct avec le Lycée Climatique et Sportif pour améliorer le quotidien du sportif et l'aider à gérer son triple projet.



FOCUS sur les Jeux Olympiques de la Jeunesse (JOJ)

Jeux Olympiques de la Jeunesse à Buenos Aires (Octobre 2018) 4 sportifs de Font-Romeu sélectionnés, 2 médailles remportées.

Emma Riff remporte la médaille d'argent en Pentathlon Moderne.

Lila Touili s'offre le bronze au 50 mètres dos.

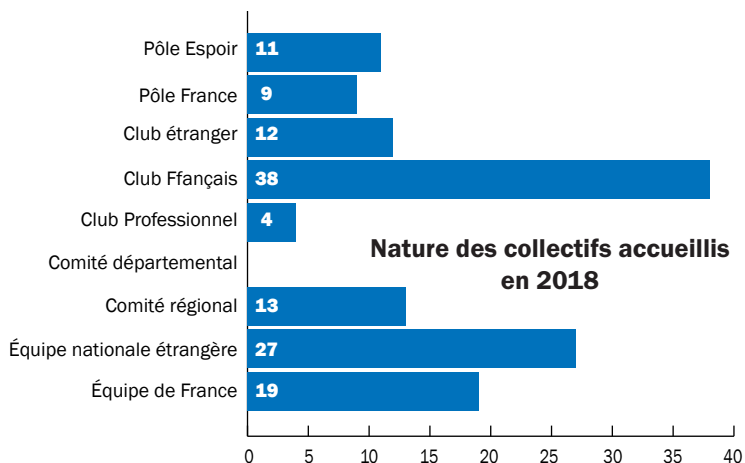
À noter également une belle 5^{ème} place pour Justine Vigouroux en Lutte et une 1/2 finale pour Jean-Marc Délices au 50 nage libre.



Stages

Le Creps CNEA de Font-Romeu a réalisé 21910 journées stagiaires en 2018. Ce chiffre se stabilise par rapport à 2017 (22000). Au regard des travaux importants de rénovation des stades et de la piste d'athlétisme débutés en mai 2018, il confirme la progression du CNEA dans sa capacité à accueillir des collectifs nationaux et internationaux en préparation.

Le CNEA a accueilli un effectif de 2386 sportifs avec une proportion de 76% de sportifs Français et 24% d'étrangers.



Le nombre de collectif progresse avec de fortes demandes au niveau des équipes nationales étrangères.

Le nombre de stage d'Équipes de France a augmenté en 2018 de 11 à 19 stages.

Pour les séjours de 10 à 15 jours, le CNEA développe un accompagnement spécifique des collectifs afin d'optimiser d'autres adaptations (musculaires, psychologiques, techniques...).

À noter la place croissante des comités régionaux et des clubs français, seuls les comités départementaux n'ayant pas organisé de stage au CNEA cette année.

L'amélioration du confort d'accueil au Creps CNEA facilitera l'allongement des séjours (espace de convivialité, nutrition, wifi performant).

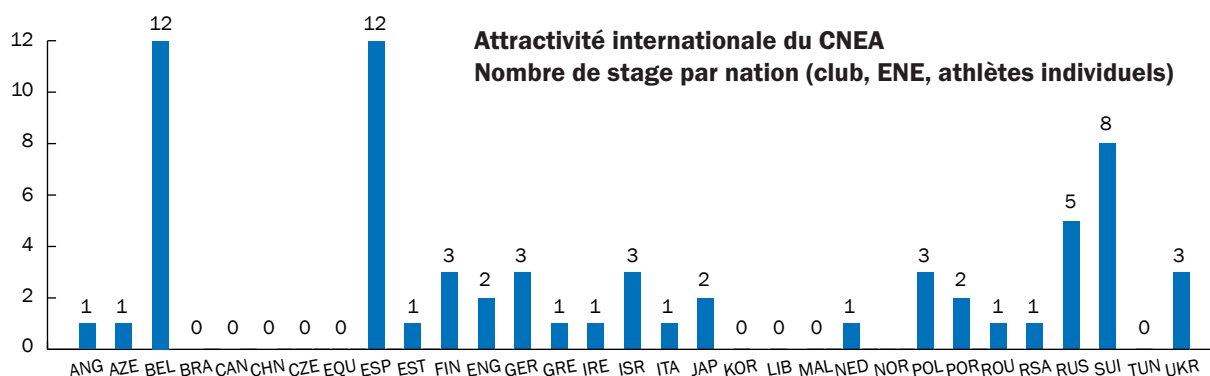


La répartition des journées stagiaires par sport démontre une forte demande en natation et triathlon (11535 journées stagiaires). Ces deux activités monopolisent les bassins aquatiques sur toute l'année. Un tiers des demandes de stages sont rejetés ou déplacées par manque de disponibilité.

Les disciplines de glace arrivent en seconde position avec 2438 journées stagiaires, ce chiffre confirme le potentiel d'une patinoire implantée en altitude.

Le pentathlon moderne et l'athlétisme assurent en 2018 2917 journées stagiaires avec des conditions difficiles de pratique causées par les travaux de rénovation des stades. Il est à penser que ce chiffre va évoluer fortement en 2019 et 2020 avec des installations rénovées. La construction d'une halle couverte permettrait sans aucun doute une vraie progression du potentiel d'accueil de ces collectifs.

Le CNEA de Font-Romeu est un établissement majeur sur l'entraînement en altitude. 21 nationalités en 2018 pour 67 stages internationaux.



Les services à la performance

Le CNEA a mis en place un service d'accompagnement à la performance des stagiaires. Plusieurs services sont proposés afin d'optimiser la préparation des sportifs lors du séjour en altitude :

- Préparation physique
- Réathlétisation
- Évaluation
- Entraînement en hypoxie et conseil
- Suivi physiologique des paramètres d'acclimatation à l'altitude
- Suivi de la charge d'entraînement et la prévention du surentraînement
- Accompagnement nutritionnel
- Évaluation et suivi psychologique
- Préparation mentale

Ces services sont adaptés aux besoins spécifiques de chaque collectif et intégrés de manière concertée à la planification de l'entraîneur.

ZOOM

Le symposium international sur l'entraînement en altitude



Accueil Site de Montpellier

Sur un espace d'environ trois hectares au cœur de Montpellier, le Creps offre un espace sportif et éducatif doté d'un internat sportif réparti en trois résidences. Il accueille pendant les périodes de vacances scolaires les stages des collectifs France et des partenaires sportifs et éducatifs. Ses atouts majeurs : une facilité d'accès par le train puis le tram (20 minutes de la gare SNCF), un espace vert de sérénité à proximité du centre-ville et une équipe accueil visant l'adaptation et la réactivité à la demande des partenaires.



Stage de l'équipe de France féminine de judo

Chiffres clés :

114 lits répartis sur 3 résidences

Taux d'occupation

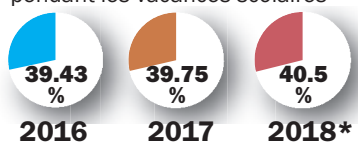
année scolaire (internes sportifs)



* Base statistique année scolaire 2017-2018

Taux d'occupation

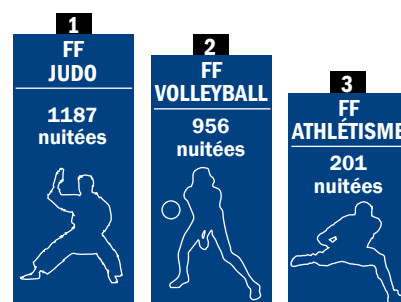
pendant les vacances scolaires



* Base statistique année scolaire 2017-2018

Au niveau du bilan des nuitées le club professionnel MONTPELLIER HANDBALL (MHB) se classe au troisième rang derrière la FFA JUDO et la FF VOLLEY.

Podium des fédérations les plus utilisatrices du Creps (par nuitée)



VOLLEYBALL : EDF + Pôle France VB + Ligue Occitanie + Beach volley

Les axes de progrès et de vigilance du service accueil sont :

- la préservation de la fidélité des partenaires sportifs accueillis chaque année (malgré l'absence de modernisation de l'hébergement prévu à terme avec le schéma directeur du conseil régional) : 21 partenaires dont 5 fédérations sportives : Fédération de volley ball (convention cadre de partenariat) ; fédération française de judo ; fédération base ball et softball, fédération de taekwondo, fédération française de hand ball.
- La qualité de l'accueil des groupes durant les petites vacances : 97% de taux de satisfaction à partir du recueil d'un questionnaire client.(92% en 2017).
- La sécurisation des procédures de réservation pour garantir des recettes financières : aucune annulation de réservation en 2018.

Quelques flashs de la diversité de cet accueil :

la transformation de la halle de volley en dojo durant l'été pour accueillir l'équipe de France féminine et ses partenaires d'entraînement, soit une centaine de judokas, l'inauguration du premier terrain de base ball five au sein d'un Creps avec le président de la fédération et une belle démonstration ; la fête des 10 ans du CFA des métiers du sport dans le parc du Creps avec ateliers sportifs et tyrolienne, et l'incontournable opération job d'été en partenariat avec le CRIJ Occitanie amenant plus de 3000 jeunes sur les ateliers « recherche d'emploi » dans l'enceinte du Creps...

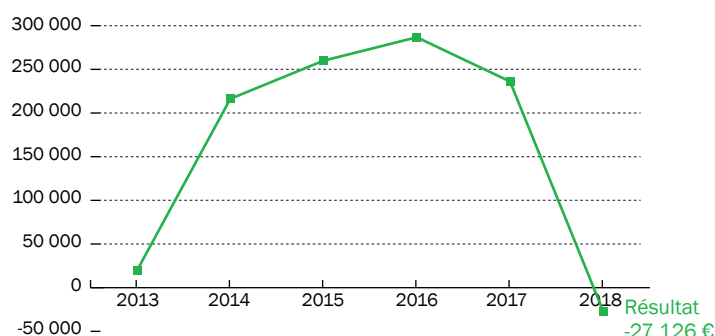
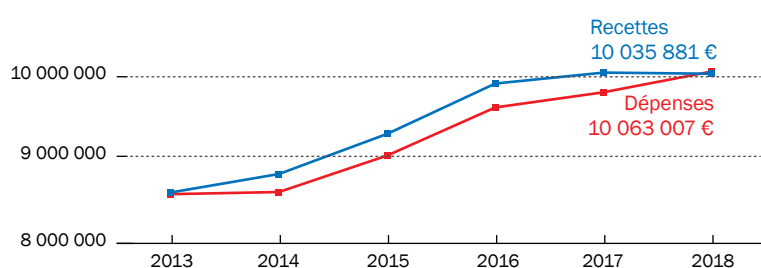
Ainsi, le Creps reste reconnu comme un carrefour dynamique pour les acteurs sportifs locaux, départementaux et régionaux. Il témoigne, au-delà de ses deux grandes missions liées à la formation et au haut niveau, de son ouverture à l'accueil du monde associatif sportif et éducatif durant toute l'année.

Compte financier 2018

Résultat global

Le budget 2018 du Creps de Montpellier s'élève à **10 035 881,38 € en recettes** et **10 063 007,97 € en dépenses** hors investissements. Il est stable par rapport à l'exercice précédent. Cette stabilité montre une bonne santé financière de l'établissement, et traduit un volume d'activité constant, après une période de 5 ans de croissance continue.

Le compte financier 2018 présente un léger déficit de **27 126.59 €**, soit **0,27% du budget global**.

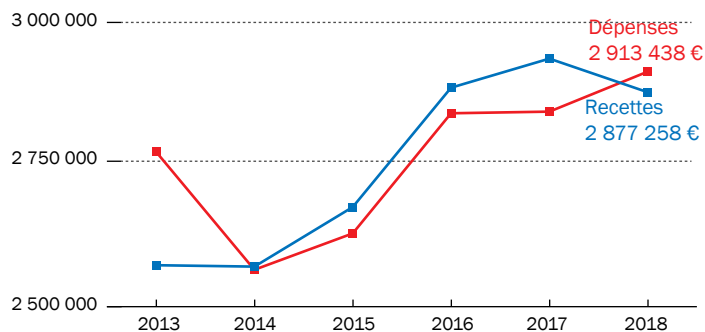
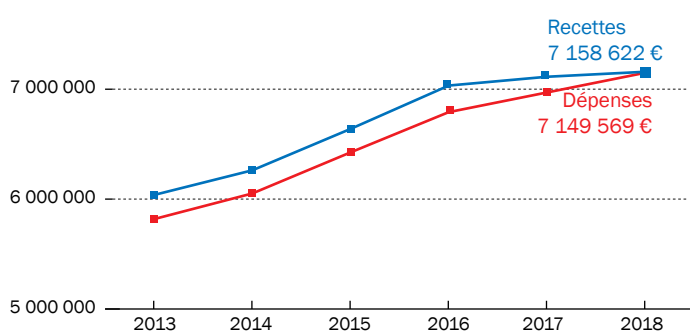


Résultat par site

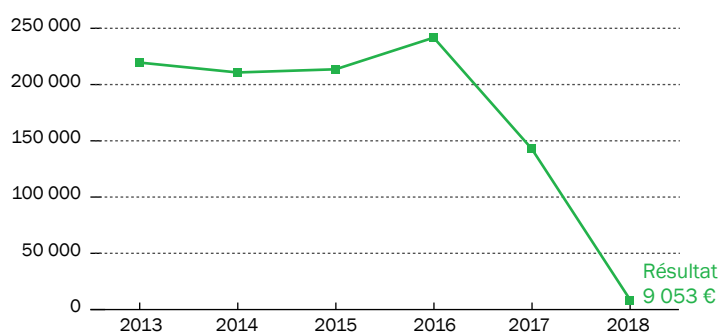
Le résultat du site de Montpellier est légèrement positif : **+ 9 053,16 €**.

Le secteur des formations représente toujours **70%** de ses ressources propres, **le secteur Haut niveau 23.4 %** et **le secteur de l'accueil 6.5 %**.

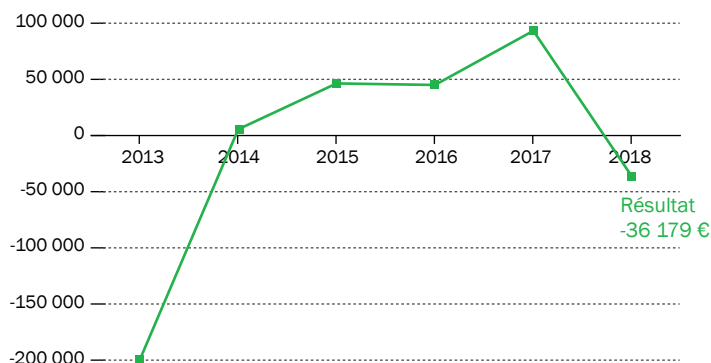
Le résultat de Font-Romeu présente un déficit de **36 179,75 €**, justifié par des modifications d'inventaires concernant des travaux de remise en conformité des piscines pour le compte de la Région. De plus, le démarrage de travaux importants, rendant certaines installations sportives non disponibles, n'a pas permis d'accueillir certains stages en fin d'année.



MONTPELLIER



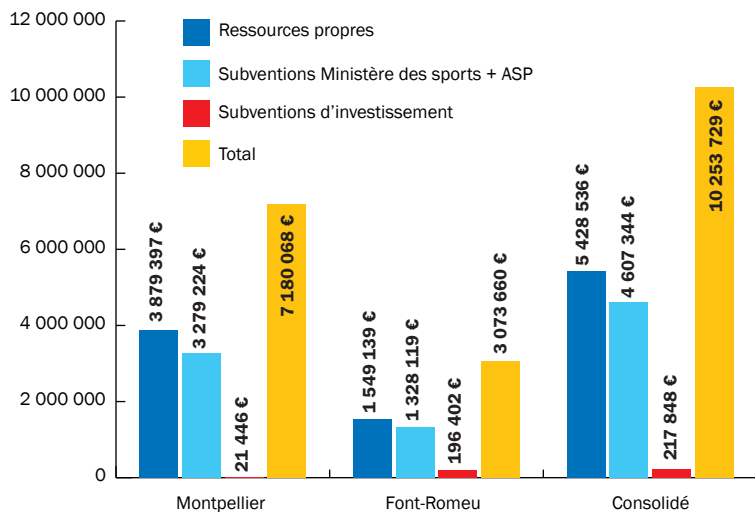
FONT-ROMEUE



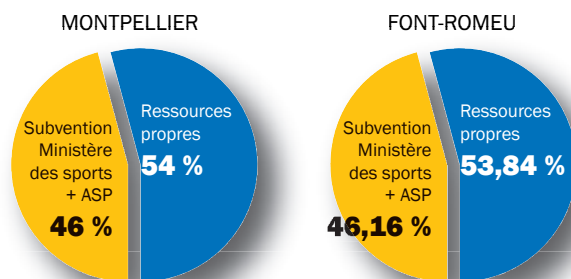
Évolution des recettes

Les recettes des 2 sites s'élèvent à **10 035 881,38 €** et demeurent constantes.

Si on y inclut les subventions d'investissement, les recettes sont de **10 275 175,33 €** et se décomposent comme suit :



Avec **54,46 %** en moyenne de recettes provenant de son activité, le Creps démontre un dynamisme qui ne faiblit pas.



Évolution des dépenses

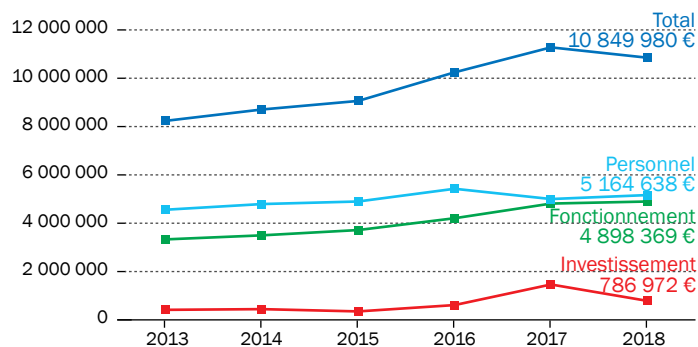
Elles sont de **10 849 98,74 €** avec les investissements.

Les dépenses de personnel augmentent de **3,2 %**, traduisant la création de postes, celles concernant les dépenses de fonctionnement de **1,8 %**.

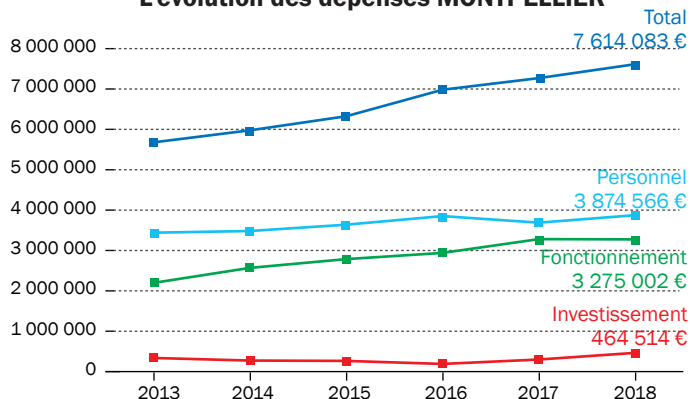
La part des investissements sur fonds propres a été importante cette année, **259 329,19 €**.

Les bénéfices des années précédentes ont été réinvestis dans certains projets conséquents comme l'extension de la salle de musculation, la rénovation complète du manège, l'achat de matériels de préparation physique pour le site de Montpellier, l'installation de bornes WIFI, les échelles pour les piscines sur le site de Font-Romeu.

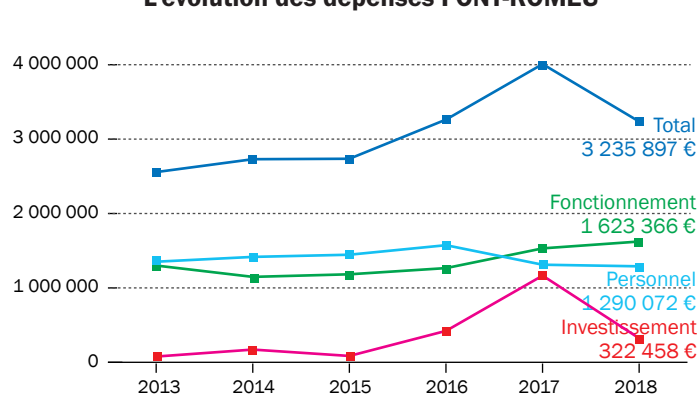
L'évolution des dépenses par masse budgétaire



L'évolution des dépenses MONTPELLIER



L'évolution des dépenses FONT-ROMEUE

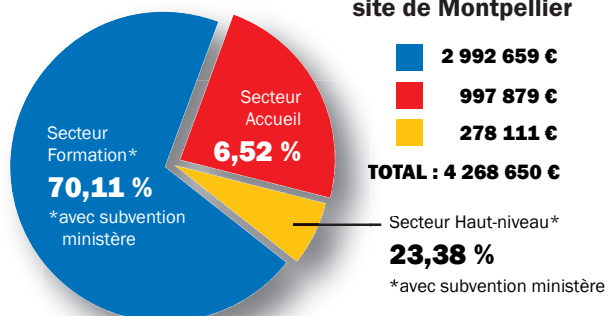


Les subventions d'investissement de la Région à hauteur de

127 376 €, ont permis d'installer une aire d'escalade et l'achat d'un tracteur pour le site de Font-Romeu et une vitrine réfrigérée pour la restauration du site de Montpellier.

Enfin la subvention du ministère, pour le centre de performance sportive du site de Font-Romeu, a été utilisée à hauteur de **111 918,05 €**. Elle a permis de continuer les investissements du Haut Niveau avec l'achat de matériels de suivi sportif et médical, notamment un échographe. On notera que la capacité d'autofinancement est de **309 795,53 €** et que le fonds de roulement est de **2 060 768,78 €**.

Répartition des recettes par secteur d'activité site de Montpellier



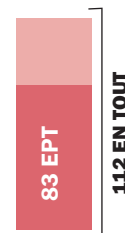
Ressources humaines

De nombreux dossiers ont rythmé les ressources humaines de cette année 2018 désormais assurées par une nouvelle équipe Mme Florence Thérond étant désormais accompagnée de Nathalie Basille et de Pauline Dhombres Lassalle.

Suite aux élections professionnelles du 6 décembre, trois syndicats (CGT, CFDT, UNSA) représenteront les agents aux instances de l'établissement, permettant ainsi que le dialogue social prospère au sein de l'établissement

Situation des agents

Le schéma d'emploi du Creps de Montpellier pour l'année 2018 était de **83 ETPT** sur les 2 sites. Si l'on compte les emplois à temps partiel, les contrats aidés, les CDD et les services civiques ce sont **112 personnes** qui sont employées sur les deux sites, dont **19 agents transférés à la Région**.



La décentralisation partielle à la Région s'est poursuivie, avec le **transfert de 10 agents titulaires ou stagiaires** et **9 agents CDD** ainsi que la **mise à disposition des 20 agents titulaires** des deux sites. Ceci concerne donc au total **39 agents** qui assurent les missions d'accueil, d'hébergement, de restauration, d'entretien général et de maintenance.

Dans le cadre du droit d'option, au 1^{er} janvier 2020, **16 agents titulaires seront intégrés**, et **4 ont opté pour le détachement**.

Le **nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP)** est installé pour les 20 agents techniques recherche et formation. Cette nouvelle indemnité a été appliquée à compter du mois d'**avril 2018** avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2017.

5 agents ont été promus, par voie de tableaux d'avancement tout au long de l'année, les contrats de droit privé du site de Montpellier (CUI, CEA) prenant fin courant 2018 se sont vus proposés un contrat de droit public.

FPC et action sociale

Deux exemples d'innovation sociale



Séances d'ostéopathie et coaching sportif à Font-Romeu

Dans le cadre d'un **partenariat avec l'Ecole d'Aix eurostéo**, un bilan et suivi ostéopathique a pu être proposé aux agents du site de Font-Romeu à raison de **trois séances possibles par an**. Pas moins de **10 agents** différents ont pu bénéficier de **15 séances** tout au long de l'année.

Cette initiative portée et coordonnée par **Michel Riff** a rencontré un vif succès et améliore sans nul doute le bien être des agents qui manifestent une forte satisfaction. Parallèlement sept agents ont profité de la mise en place de séance de coaching sportif permettant accès aux installations de manière sécurisée et adaptée aux besoins de chacun.



Qualité de vie au travail sur site Montpellier

Dans le cadre de la qualité de vie au travail, démarche initiée depuis 2015, le site de Montpellier a mis en place en 2018 des ateliers de massage, une initiation à la posture ergonomique avec des ballons dénommés **swiss ball** et un **atelier de « méditation de pleine conscience »**. Ces actions ont contribué à un mieux-être physique et mental des personnels très satisfaits et demandeurs. Près de **50 agents ont été concernés**. Le **CROS Occitanie** se révèle un partenaire durable et apprécié en tant que prestataire d'offre d'activité de bien-être.

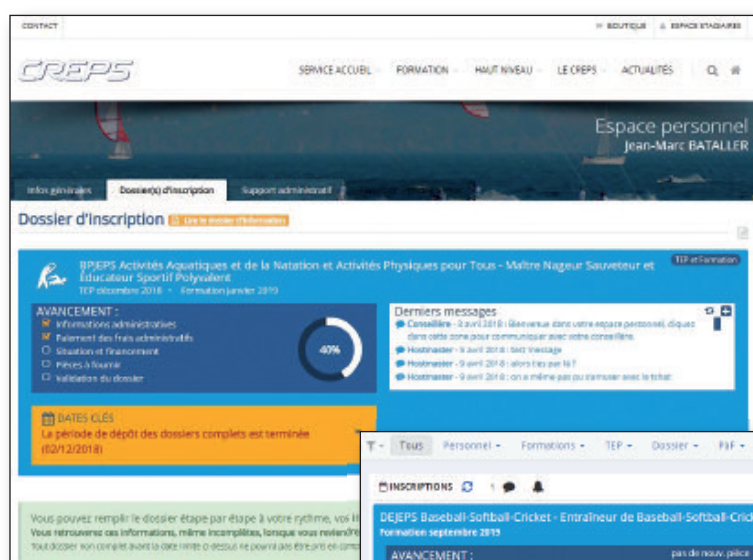
Informatique

L'augmentation continue des objets connectés et des supports numériques provoque une augmentation constante de l'activité informatique au sein du Creps. Au-delà de la sécurisation quotidienne du SI (système d'information) et de la gestion quotidienne des outils informatiques, c'est le volet développement applicatif que nous souhaitons valoriser cette année.

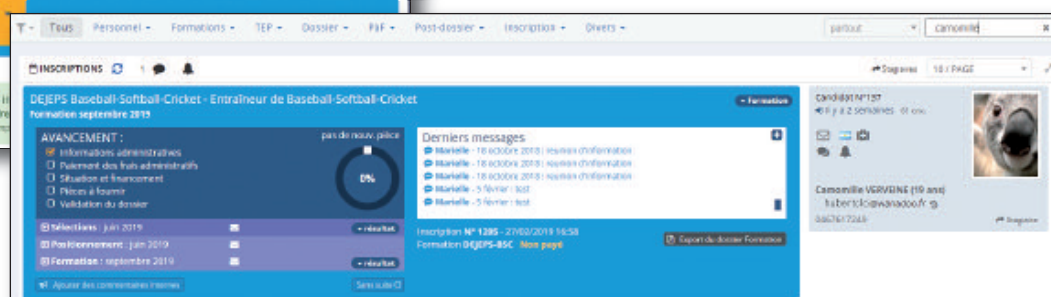
En effet, la réussite du déploiement du logiciel de formation et les perspectives d'extension qui s'annoncent notamment en l'interconnectant avec une solution d'accueil, présage de ce que pourrait être un véritable logiciel d'établissement « **Creps** ». Il a permis également des échanges de pratiques et de mutualisation des process administratifs avec les différents Creps avec lesquels nous collaborons et déployons notre solution.

Focus : Logiciel de Formation

Développée en interne au printemps 2018, la solution applicative a permis l'inscription d'un millier de candidats, et la gestion annuelle de 800 stagiaires en formation continue.



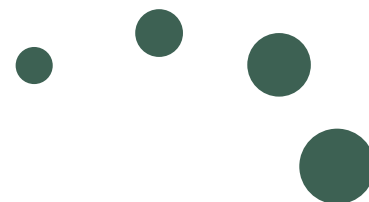
La partie stagiaire est dotée d'une interface conviviale et ergonomique, permettant une inscription totalement dématérialisée ; du dépôt de pièces facilité jusqu'au paiement en ligne. Il bénéficie également d'une mise à disposition d'un espace personnel tout le long de la formation avec notamment un système de communication interne avec les services administratifs et pédagogiques.



L'outil intègre également une interface enseignant qui propose une gestion simplifiée des plannings et des intervenants.

À l'instar de l'interface stagiaire, le backoffice conserve le même graphisme mais plus orienté « métiers » pour rendre plus efficace la vérification des inscriptions et la gestion des stagiaires. Il a remporté l'adhésion unanime des personnels de la formation en proposant des solutions à toutes les étapes des actions de formation et en générant de façon automatisée tous les documents administratifs.

Travaux



Montpellier la rénovation complète de la cafétéria (le « Manège »),
l'agrandissement de la salle de musculation et la création du terrain de baseball5...



Rénovation cafétéria



Salle de musculation

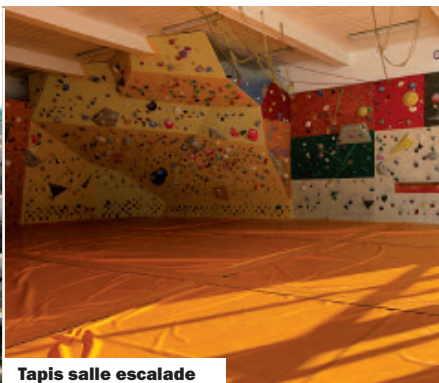


Terrain de baseball5

Font-Romeu de nouveaux équipements et des rénovations...



Rénovation du local de ski



Tapis salle escalade



Rénovation ascenseurs



Acquisition d'un tracteur



Bâtiment accueil



Rénovation piste d'athlétisme