

Travaux réalisés sur le site de Font-Romeu



PATINOIRE
Modification des portes d'accès à la glace pour répondre aux nouvelles règles.



Remplacement des deux ballons d'ECS dans la chaufferie de la patinoire avec renforcement de l'échangeur à plaque.



Rénovation du hall de la patinoire.



ESPACES SPORTIFS EXTERIEURS
Nouvelles cages pour le football et aménagement de l'aire de préparation physique sur l'espace extérieur avec un portique.



ESPACES SPORTIFS INTERIEURS
Réhabilitation des sanitaires à proximité de la salle de musculation avec l'aménagement d'un espace pour réaliser les tests



SERVICE MEDICAL
Salle de cryothérapie avec sa cabine : réalisation par les personnels techniques, sol, mur et faux plafond avec éclairage en dalle LED. Une bouche de VMC a été installée, ainsi qu'un détecteur d'oxygène.



Réhabilitation des salles de kinésithérapie et de l'infirmierie
Une salle de cours polyvalente, les salles de soins et l'infirmierie en chantier.



TRAVAUX DE RENOVATION DU BASSIN DE 25 M
Locaux intérieurs



Bassin et peinture des gaines de ventilation.



Mise en place des éléments de faux plafond.



Conception Stuki sam / Photo de couverture par Jacob Miller/ unsplash.com

CREPS

MONTPELLIER

Rapport d'activité

2016



CREPS MONTPELLIER

- 2 avenue Charles Flahault - 34090 Montpellier Tél. : 04 67 61 05 22
- BP 88, 66123 Font-Romeu Cedex Tél. : 04 68 30 86 60

www.creps-montpellier.org
www.facebook.com/crepsmontpellier
www.facebook.com/creps.cnea
https://twitter.com/creps_montp



web

2016

au CREPS de Montpellier

Pour la cinquième année consécutive le résultat financier du CREPS de Montpellier est positif avec un résultat consolidé de **286 732 € (+10,3 % par rapport à 2015)** pour un budget recettes de **9 918 523 €** voire **10 247 778 €** en incluant les subventions d'investissement.

Cette bonne santé financière s'accompagne d'autres chiffres traduisant un volume d'activité ne faiblissant pas : 100% des lits du site de Montpellier occupés pendant l'année sportive, 19 000 journées stagiaires accueillies à Font-Romeu (+9 % par rapport à 2015), 31 diplômés différents préparés par 876 stagiaires en formation longue ...

Au-delà des chiffres, de nombreux faits ont marqué le CREPS et ses deux sites en 2016 :

- L'an 1 de la **décentralisation** avec le transfert du patrimoine et le début de l'opération de transfert des agents chargés de l'accueil, de la maintenance et de l'entretien.
- Un nouveau **conseil d'administration** toujours présidé par Paul Charlemagne, président de la ligue de handball, laissant plus de place au Conseil Régional (5 élus) et qui s'est réuni une fois en 2016.
- Des changements dans **l'encadrement** avec le départ des 2 responsables de départements (haut-niveau et formation) du site de Montpellier et l'arrivée de leurs successeurs.
- La poursuite des travaux de **rapprochement** entre les 2 CREPS de Montpellier (sites de Montpellier et Font-Romeu) et Toulouse, ainsi que la signature d'une convention entre les CREPS de la région Occitanie et la DRJSCS.
- Une activité **internationale** qui se confirme avec un déplacement au Maroc et un autre en Chine.

• Plus spécifiquement à **Font-Romeu**, 2016 a vu entre autres événements marquants la rénovation complète du bassin de 50m et l'accueil de la manifestation «sport'up summit» organisée par LRSET (22 au 24 septembre).

• En matière de **formation**, on notera particulièrement le renouvellement de l'autorisation de mettre en œuvre des formations en environnement spécifique (4 environnements) ou le transfert des formations aux métiers du golf vers le golf de Massane (Baillargues).

• Quant au **haut-niveau**, 2016 fut l'année de l'attribution du label Grand INSEP palier argent le 5 juillet et de l'obtention d'une médaille d'argent aux jeux olympiques de Rio par un sportif d'un pôle du CREPS : Kevin Mayer (épreuves combinées).

Des chiffres, des faits : ce **rapport d'activité** les reprend et les détaille.



Inauguration du parcours biodiversité du site de Montpellier avec Francis Hallé le 9 mai



Journée Jobs d'été du CRJ le 23 mars 2016



Réunion des personnels des 2 CREPS avec les services de la région le 13 décembre 2017 à Lézignan-Corbières

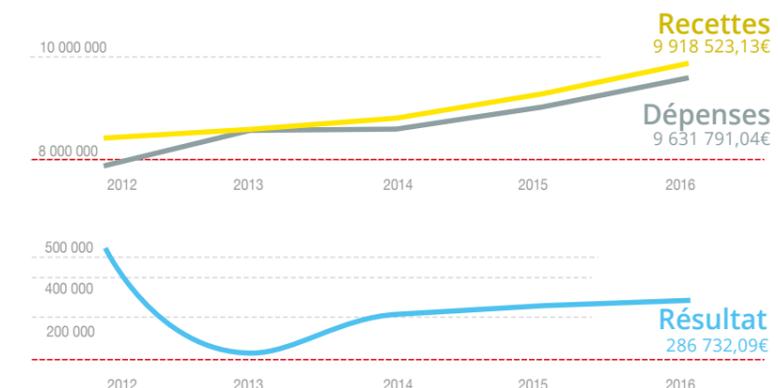
Sommaire

- Compte financier **03-04**
- Marchés **04**
- Ressources humaines **05-06**
- Formation **06-07**
- Haut-niveau Montpellier **08-09**
- Haut-niveau Font-Romeu **10**
- Accueil Montpellier **11**
- Communication **11**
- Travaux Font-Romeu **12**

Compte financier

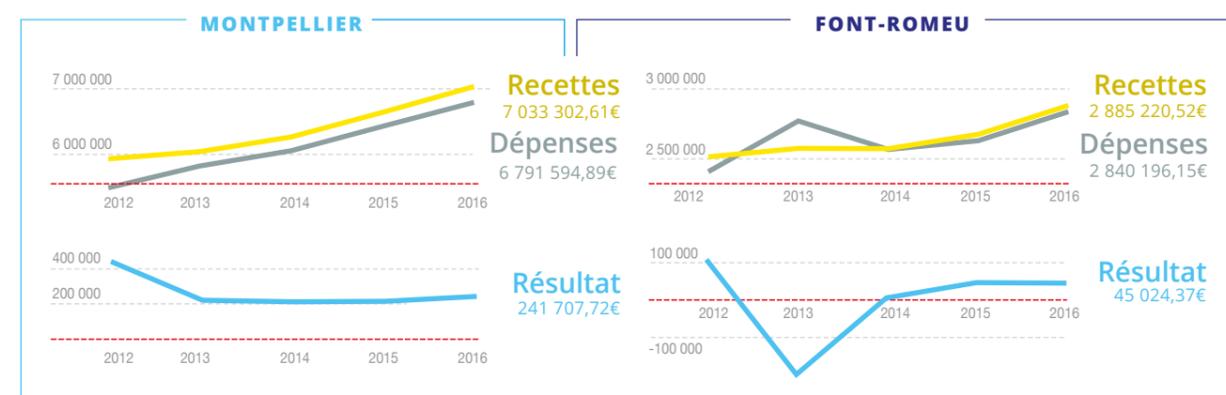
Depuis 2012, le CREPS de Montpellier présente un résultat bénéficiaire avec des recettes en progression constante. L'augmentation du bénéfice entre 2015 et 2016 est de 6,5 %

Le budget 2016 du CREPS de Montpellier s'élève à **9 918 523,13 € en recettes et 9 631 791,04 € en dépenses** hors investissements. Le compte financier 2016 présente donc un **excédent de 286 732,09 €, soit 3,43% des recettes** (contre 2,8 % en 2015) Si on y inclut les subventions d'investissement, les recettes se montent à **10 247 778,39 €**



Résultat par site

Le résultat du site de **Montpellier est positif de 241 707,72 €**, en légère hausse par rapport à 2015. Le secteur des formations est à nouveau en progression avec une augmentation de ses activités et donc de ses recettes de 8% par rapport à 2015. Il représente 70% des recettes du site. Celui de **Font Romeu est positif de 45 024,37 €** soit sensiblement le même résultat que l'an passé.



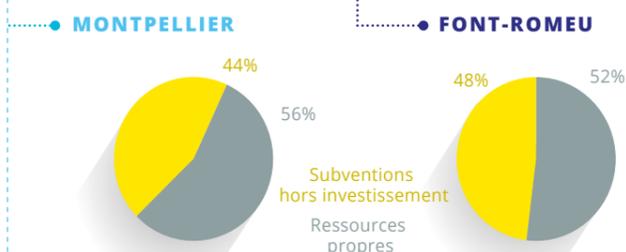
Evolution des recettes

Les recettes consolidées du CREPS de Montpellier s'élèvent à **9 918 523,13 €** soit une augmentation de 6,5% par rapport à 2015. Si on tient compte des subventions d'investissements, ces recettes s'élèvent à **10 247 778,39 €**.

On pourra noter que la part des ressources propres dans le budget prend de plus en plus d'importance puisque celles-ci représentent 55,78% des recettes (hors investissement) pour le site de Montpellier et 51,89% sur Font Romeu.

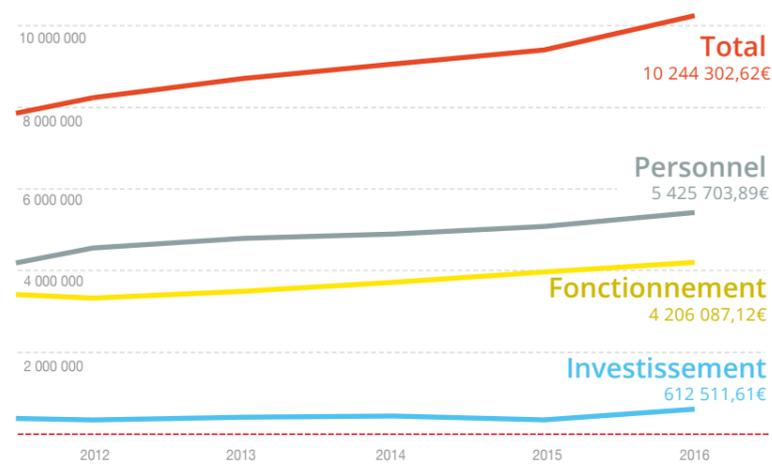
Avec **2 751 129 €** la part d'activité du secteur des formations représente 70% des ressources propres pour Montpellier. Avec 69% des ressources propres, le haut niveau représente une part essentielle de l'activité du site de Font Romeu.

	MONTPELLIER	FONT ROMEU	CONSOLIDE
Ressources propres	3 923 227,82€	1 497 014,33€	5 420 242,15€
Subventions de fonctionnement	3 110 074,79€	1 388 206,19€	4 498 280,98€
Subventions d'investissement	0,00€	329 255,26€	329 255,26€
TOTAL	7 033 302,61€	3 214 475,78€	10 247 778,39€



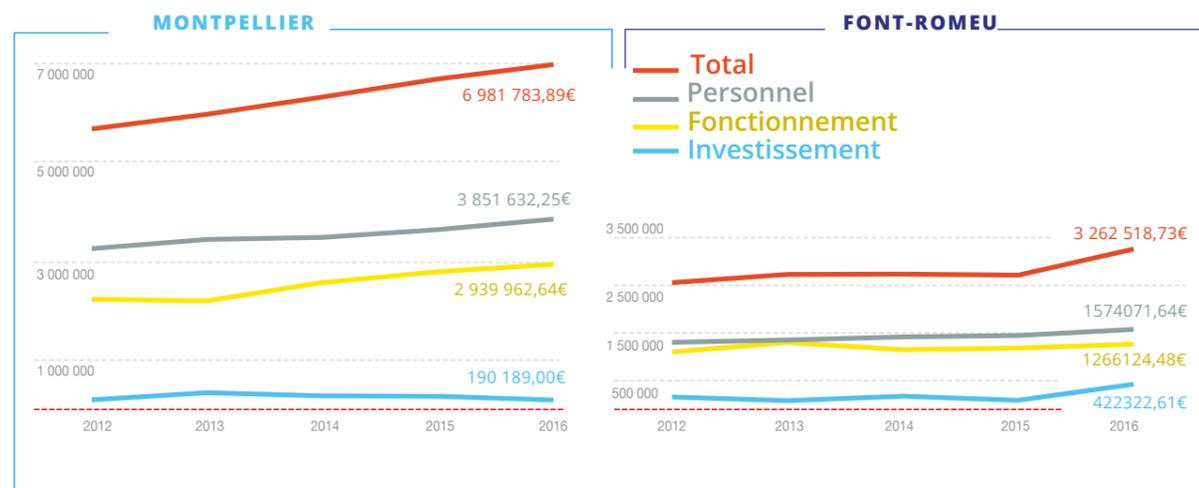
Evolution des dépenses

Celles-ci augmentent de 8.93%, si l'on tient compte des dépenses d'investissement.



Hormis l'année 2011, atypique puisque celle-ci ne retrace pas les rémunérations pour l'ensemble des personnels du CREPS, les dépenses de fonctionnement et de personnel suivent l'évolution des recettes. Une augmentation significative des rémunérations est à noter. Elle tient compte notamment des différents processus d'intégration des personnels contractuels et de l'augmentation des vacances. La masse salariale du CREPS représente **53% des dépenses** (54% en 2015).

Par site, la répartition des dépenses est la suivante :



On notera également que des travaux de rénovation des bassins et d'étanchéité de toitures se sont poursuivis en 2016 sur le site de Font Romeu, grâce à l'octroi de subventions ministérielles spécifiques.

Le fonds de roulement établi lors du précédent compte financier de l'établissement de 1 896 281,25€ sera abondé de 263 562,42€ supplémentaires en raison des résultats excédentaires de l'exercice 2016.

Marchés conclus en 2016

6 marchés conclus en 2016 :

3 pour Montpellier : Plan de recrutement des intervenants extérieurs (marchés n°01012016S, n°020212016S, et n°05112016S).

3 pour Font-Romeu : Achat d'une cabine de cryothérapie corps entier (marché n°03022016F) ; Production de repas à destination d'un public composé de sportifs (marché n°04102016S) ; Fourniture de fioul domestique pour la chaufferie de la patinoire (marché n°06112016F).

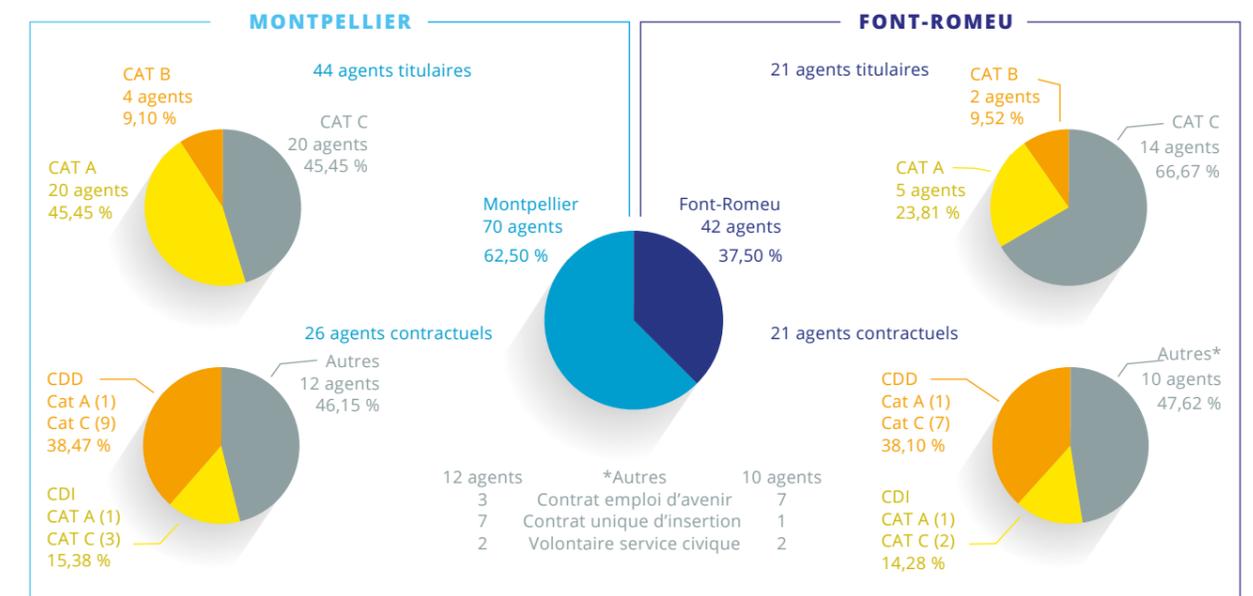
Ressources humaines

Cette année, la gestion RH a été axée sur des dossiers particulièrement sensibles : la décentralisation et le transfert des agents chargés de l'accueil, de l'entretien et de la maintenance.

Les réponses aux nombreuses enquêtes du ministère de tutelle et de la Région et la participation à des réunions de travail avec les services de la Région et nos homologues du CREPS de Toulouse ont considérablement mobilisé l'équipe «ressources humaines». 2016 a vu également l'ouverture et la mise en place d'un recrutement sans concours cat C (4 postes) ainsi que la mise en application du nouveau régime indemnitaire des agents titulaires (RIFSEEP).

En parallèle à ces dossiers, les objectifs fixés ont été atteints en ce qui concerne la formation professionnelle, la qualité de vie au travail et le suivi du CHSCT. Concernant précisément la formation professionnelle continue, on note un accroissement des formations individualisées visant une préparation aux concours, une adaptation au poste de travail, l'acquisition de nouvelles compétences ou le développement du bien-être au travail.

Le plafond d'emploi du CREPS de Montpellier pour l'année 2016 était le même qu'en 2015 à savoir 77 ETP sur les 2 sites. Si l'on compte les emplois à temps partiel, les contrats hors plafond d'emplois (contrats aidés essentiellement), **112 personnes** ont été employées sur les deux sites (Montpellier et Font-Romeu) soit 4 de plus que l'an dernier. Cette augmentation est liée à une activité plus intense du CREPS : accroissement des formations (site de Montpellier), accueil et hébergement (site de Font-Romeu).



ZOOM La décentralisation :

39 agents assurant les missions d'accueil, d'hébergement, de restauration, d'entretien général et de maintenance sont concernés par un transfert à la Région à compter du 1/01/2017. Les 24 titulaires sont mis à disposition et pourront exercer leur droit d'option jusqu'en 2020, tandis que les 15 agents non titulaires sont pris en charge administrativement et financièrement à compter du 1/01/2017.

L'ouverture d'un recrutement sans concours :

Organisation des épreuves de février à mai pour le recrutement d'adjoints administratifs (site de Montpellier) et d'avril à juin pour celui d'adjoints techniques (site de Font-Romeu). Les 4 candidats admis (2 à Montpellier, 2 à Font-Romeu) ont été nommés sur leur poste au 1er septembre.

Le nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP) :

24 agents titulaires administratifs de cat A, B et C sont concernés par ce nouveau régime indemnitaire qui est appliqué depuis le mois de novembre 2016 avec effet rétroactif au 1/01/2016.

Action sociale

Le service des ressources humaines gère aussi les crédits d'action sociale et de formation qui sont votés en CTE au mois de mars et font l'objet d'un bilan en fin d'année.

Le barème ministériel appliqué est de 334 € / agent pour l'action sociale.

Sur un budget alloué de 26 500 €, 21 545,33 € ont été utilisés.

Les prestations obligatoires, soumises au quotient familial, sont réservées aux titulaires et non titulaires : secours exceptionnels, aide aux nouveaux logements, petite enfance, Noël des enfants.

Les prestations facultatives concernent l'ensemble des agents en fonction (titulaires, CDD et CDI, contrats aidés) : aide aux frais de rentrée scolaire et cadeaux de fin d'année au personnel. Il est important de souligner que les prestations facultatives ne sont pas figées et peuvent évoluer en fonction des besoins identifiés.

ZOOM Formation continue

Sur un budget voté de 24 600 € (300 € par agent), 24 225,16 € ont été dépensés.

4 axes majeurs étaient préconisés :

axe n° 1 : la préparation aux concours administratifs et notamment ceux visant la titularisation d'agents contractuels

axe n° 2 : la prévention de la sécurité physique

axe n° 3 : la qualité de vie au travail et la prévention des risques psycho sociaux

axe n° 4 : la mutualisation des compétences par l'échange de pratiques notamment avec le CREPS de Toulouse.

Il est à souligner l'effort du CREPS pour répondre à la fois à des besoins collectifs et des besoins individuels de formation qui ont concerné autant des titulaires que des agents contractuels, que ce soit dans le cadre « d'adaptation au poste de travail », « d'acquisition de nouvelles compétences » ou de « bien-être au travail ».

34 actions de formations étaient programmées (15 en 2015), 29 ont été réalisées sur site (Montpellier et Font-Romeu), 3 bourses individuelles ont été attribuées et 13 formations ont été suivies dans le cadre du PNF, PFR, Plate-Forme RH et autres, ce qui équivaut à 276 jours de formations ; 95 agents formés (48 en 2015).

Dialogue social et prévention : un module complémentaire «prévention des risques psycho sociaux» a permis de former les membres du CHSCT dans leur fonction d'appui à la prévention. Une formation « gestes et postures » a été organisée pour le personnel d'entretien et de maintenance (Montpellier) et le suivi en médecine préventive a concerné environ 30 agents.



Photo Flash-Bros

Formation

Dans la continuité des deux précédentes années, les activités du département des formations se maintiennent à un niveau très important, qui placent le CREPS de Montpellier parmi les tous premiers établissements publics de formation au plan national.

Cette stabilité s'explique par le maintien de la densité et de la diversité des formations, la qualité des prestations fournies tant au plan pédagogique que dans la relation avec les entreprises d'alternance, et la volonté d'adaptation au territoire et aux métiers, dans les domaines de l'environnement spécifique, des services à la personne, du tourisme sportif, des pratiques récréatives ou encore du sport fédéral.

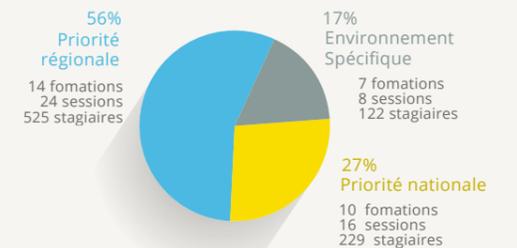
La stabilisation et la réorganisation d'un secrétariat administratif a permis de développer notre efficacité dans l'accueil et la gestion des stagiaires en formation et d'accroître également la rigueur de gestion financière des formations.

Bilan formation Quelques chiffres :

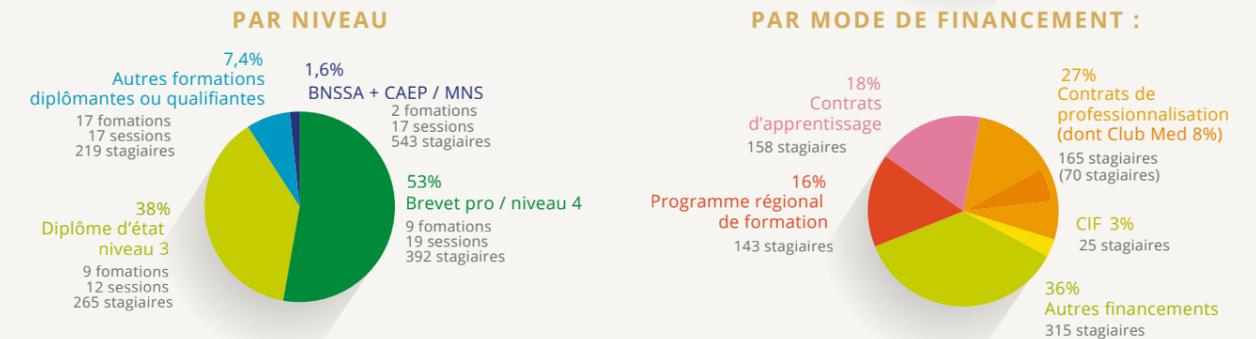
- 48 sessions de formation inscrites au catalogue
- 31 diplômes différents préparés
- 1419 stagiaires dont 876 stagiaires en formation longue
- 303 310 heures stagiaires

Remarque : 452 stagiaires en BNSSA et 91 en CAEP MNS viennent se rajouter au nombre de stagiaires ci-dessus, ce qui correspond à 17 sessions mais seulement 1,6% des heures/stagiaires (incluses dans les 27%)

Ces données peuvent être détaillées :
PAR CATÉGORIE DE FORMATION



PAR MODE DE FINANCEMENT :



La politique de formation 2016

Cette année a vu le maintien des axes développés en 2015 avec un travail plus spécifique sur :

- Le réaménagement de certains rubans pédagogiques en tenant compte des besoins et de la spécificité des employeurs en particulier, et en fonction de paramètres tels que la saisonnalité des pratiques dans notre région, la diversité des situations géographiques entre mer, moyenne montagne, haute montagne et garrigue.

- L'individualisation des parcours.
- L'allongement des temps de formation (augmentation du temps en entreprise).
- Le développement de l'alternance, et un investissement important dans les formations en apprentissage associé à la recherche d'employeurs et la collecte de la taxe d'apprentissage en lien avec le CFA sport méditerranée.

- Un travail sur les niveaux d'entrée en formation, avec la montée en puissance du socle commun de culture sportive développé en 2015.
- Le positionnement personnalisé des entrées en formation.
- L'amélioration du ciblage des pré-requis mis en place par l'établissement afin de mieux évaluer les capacités de départ des candidats, leur niveau de pratique, et leur marge de progression.

ZOOM Maroc

Après un 1^{er} contact avec le Haut Commissariat des eaux et forêts du Maroc, par l'intermédiaire du GIZ (institution de coopération allemande au développement durable), nous avons pu développer un 1^{er} partenariat avec la région du Souss-Massa, le conseil départemental de l'Hérault et le CREPS de Montpellier.

L'objectif de l'action est d'échanger sur les savoir-faire en matière d'aménagement, de préservation et d'utilisation des canyons et des sites naturels d'escalade, en France et au Maroc. Ces réflexions seront concrétisées par des actions d'aménagement des sites de pratique sur le terrain.

Grâce au soutien du conseil départemental de l'Hérault nous avons pu organiser une 1^{ère} visite de la promotion 2016-17 du DEJEPS escalade en milieu naturels au Souss-Massa du 8 au 15 octobre 2016

Les stagiaires et leurs formateurs ont été accueillis pour participer au programme suivant :

Présentation sur le terrain des sites de pratique par les élèves marocains.

Rencontre avec les acteurs locaux du développement des activités et avec les responsables des espaces naturels. Aménagement des sites de pratique favorisant l'attrait touristique et/ou la pratique locale.

L'équipe de formateurs du DE Escalade en Milieux Naturels du CREPS, a géré la sécurité et la formation de l'équipe de stagiaires du CREPS de Montpellier pour le module équipement. En parallèle s'est déroulée une formation en escalade proposée à de jeunes guides locaux sélectionnés dans la région du Souss Massa, et une action d'aménagement des sites.

Cette 1^{ère} expérience est remarquable en ce qu'elle a permis de marier la formation de nos stagiaires avec la réalité du terrain professionnel, de développer l'activité à l'étranger, tout en créant des liens d'échanges et de coopérations pour des projets communs.

Haut-niveau

Site de MONTPELLIER

Accompagner et révéler l'excellence sportive territoriale, accompagner la réussite scolaire et universitaire, accompagner le développement citoyen des sportifs, tels sont les objectifs du CREPS de Montpellier.

L'année 2016 a été marquée par :

- la remise du **Label argent du « Grand Insep »** qui est la garantie de l'aménagement et de la qualité des sites d'entraînement et de formation des sportifs de haut niveau, ainsi que du respect d'une approche éthique de la performance. Le CREPS de Montpellier a officiellement intégré le « réseau Grand INSEP » ;
- les Jeux Olympiques de Rio** avec deux médailles, Kevin MAYER (PF athlétisme), médaille d'argent en décathlon et Stéphane MOLLIENS, pongiste paralympique, médaille d'or par équipe ;
- le démarrage d'une **restructuration** dans le cadre de la nouvelle olympiade 2017/2020 avec :
 - > une volonté d'efficacité et de complémentarité avec les sites CREPS de Font Romeu et Toulouse ;
 - > un ancrage territorial plus affirmé en raison des spécificités géographiques, historiques et culturelles (fédérations de course camarguaise et de jeu de balle au tambourin) ;
- la participation du département haut niveau aux **politiques sportives territoriales** notamment vers les publics cibles et l'animation de la charte territoriale sport et quartier politique de la ville signée le 5 octobre 2016.



Remise du label Grand INSEP



Football fauteuil

Accompagnement de la vie de l'athlète

Le département haut niveau s'est attaché à coproduire et à animer un certain nombre de séquences d'animation à destination des sportifs, notamment sur : les valeurs de l'olympisme, la promotion à la citoyenneté et le développement durable, la prévention et la lutte contre le sexisme dans le sport, contre le bizutage et la lutte contre le dopage.

De même, un travail de média training a été engagé auprès des jeunes sportifs et de leurs entraîneurs au travers de deux actions de formation :

- > l'expression de son sport et de son parcours sportif devant les médias radiophoniques et audiovisuels
- > la production écrite d'un curriculum vitae et la constitution d'un dossier de partenariat.

De nombreux résultats internationaux !

Audrey MERLE, Cassandre BEAUGRAND et Pierre LE CORRE (PF triathlon), obtiennent leurs premières sélections aux Jeux Olympiques tout comme Victor KORETZKY (VTT cross-country) et Margaux FABRE (Natation course).

L'établissement a également accueilli les équipes de France de volleyball (23 jours), de judo (10 jours) et d'athlétisme (15 jours) qui ont effectué leur préparation olympique terminale.

Au-delà, les résultats internationaux se complètent par Gaëtan NICOLAS et Margaux FABRE (PF sauvetage) respectivement champion du monde de beach flag et championne du monde de surf race. La jeune basketteuse du centre de formation du BLMA, Johanna LUKOKI est championne du monde et d'Europe en 3X3 U18. Léonie PERIAULT et Cassandre BEAUGRAND (PF

triathlon) sont respectivement vice-championne du monde des U23 et championne d'Europe junior. Alizé AGIER (PF de karaté) est championne du monde par équipe, Lonni BOULESNANE et Corentin SEGUI sont champions d'Europe par équipe.

Les jeunes pousses du CREPS ont pris la relève : 5 membres du pôle espoir baseball sont vice-champions d'Europe U15, Lily RAMONATXO du pôle espoir de Gymnastique Rythmique a été classée 1ère de la revue d'effectif de sa catégorie espoirs et Jean BEKIRIAN (pôle espoir de golf) est champion de France benjamin. Aurélie GODET, 13 ans, est vice-championne du monde open dames et vice-championne du monde juniors dames en wakeboard.

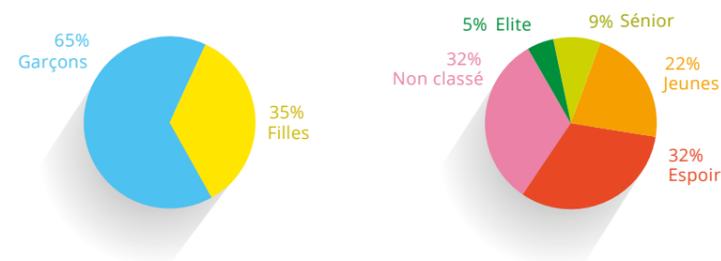
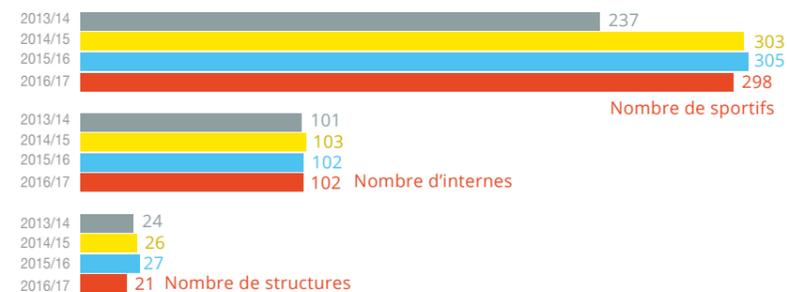


Lily RAMONATXO (Gymnastique rythmique)

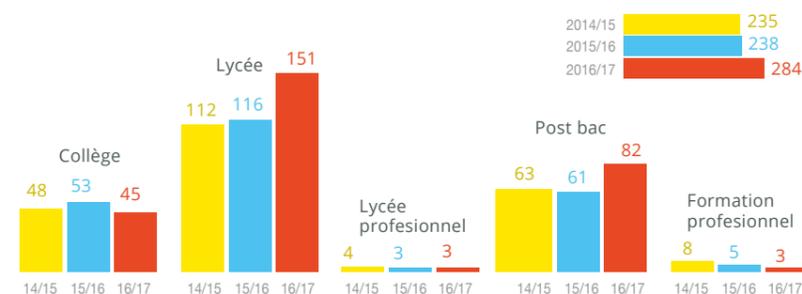


Auréli GODET (wakeboard)

Evolution des effectifs



Accompagnement scolaire et post bac



L'organisation de l'accompagnement scolaire repose sur une relation quotidienne avec les directions et les équipes pédagogiques des sept établissements scolaires et universitaires partenaires. L'établissement a mis en œuvre une aide aux devoirs, des cours de soutien scolaire, une préparation au baccalauréat et un enseignement à distance (CNED et accompagnement pédagogique individualisé) qui permettent aux sportifs de répondre aux exigences du haut niveau tout en favorisant la réussite aux examens (BEPC 100%, Baccalauréat 96%).

Service médical/paramédical

Le service médical/paramédical a su s'adapter aux contingences des sportifs de haut niveau : adaptabilité, réactivité, confidentialité, qualité des soins,...

La rénovation de l'espace de kinésithérapie (44 heures hebdomadaires d'activité), complété par l'espace récupération a permis d'offrir aux stagiaires des équipes de France des conditions de soins correspondant à leurs attentes. Depuis le printemps 2016, une convention a été établie avec l'espace « Kinéo », qui permet un accès très privilégié à un espace de balnéothérapie (à 15 mètres) et de « cryothérapie corps entier » (à 5 kilomètres).

La convention avec le Centre Hospitalier Universitaire de Montpellier assure un dispositif performant répondant aux attentes : le Suivi Médical Réglementaire, l'orientation sur les différents services médicaux en fonctions des besoins (traumatologie,

examens,...). Ce dispositif est complété par la réathlétisation post-opératoire au moyen d'une convention avec la clinique STER spécialisée dans ce domaine. >>> www.cliniques-ster.com

Les actions de l'établissement dans le domaine de la psychologie du sport et de la performance mentale ont pour objet l'articulation de la production de performance et la gestion de la santé :

- > l'accompagnement psychologique et la préparation mentale (sportifs et entraîneurs)
- > la réalisation du Suivi Médical Réglementaire
- > la prévention des conduites à risques (conduites alimentaires, dopage, dépression...)
- > la gestion du sommeil en collaboration avec le CHU
- > la production des mémentos de psychologie du sport

Sport professionnel et formation continue des entraîneurs

Historiquement attaché au sport professionnel par l'accueil des centres de formation, des équipes professionnelles et la formation des cadres techniques, l'établissement s'attache à poursuivre ses séquences de formation continue à destination des entraîneurs (« les mardis de l'entraîneur » et les « soirées des entraîneurs »).

De même, en partenariat avec les administrations compétentes, le département haut niveau poursuit son action auprès des clubs professionnels dans le cadre de l'accueil des sportifs professionnels étrangers (hors UE) et le renforcement du dialogue avec les supporters et la lutte contre le hooliganisme. L'établissement a engagé une action d'information, de formation et de prévention qui s'étend sur la nouvelle olympiade.



Haut-niveau et accueil

Site de FONT-ROMEUE

Evolution des effectifs 2016 – 2017

103 sportifs étaient accueillis en pôles fin 2016, se répartissant comme suit :



La stabilisation des effectifs en pôle permet aujourd'hui de développer qualitativement les outils d'accompagnement de la performance : accompagnement en préparation physique, réathlétisation, outils de promotion des athlètes...

Zoom Chine

Invité à participer à un colloque international en Chine, Nicolas Bourrel a pu présenter Font Romeu et la nouvelle approche du centre quant au suivi des athlètes et des stages. Ce fut l'occasion de poser les bases d'un partenariat durable avec ce centre et d'envisager les prémices d'un réseau international des centres en altitude dont le CREPS/CNEA entend assurer la création et l'animation.

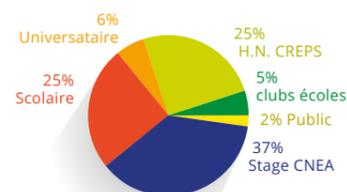


Accueil des stages

Grâce aux efforts de toute l'équipe et à une stratégie d'accueil renouvelée, le nombre de journées stagiaires s'est accru de plus de 10 % dépassant cette année les 19000 journées stagiaires

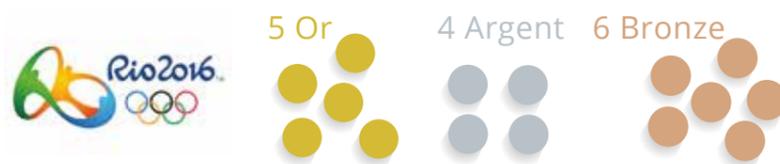
Répartition des heures d'utilisation des installations sportives par public

Les installations sportives Soucieux de maintenir un équilibre entre sa double vocation d'accueil du haut niveau et de développement territorial, le CREPS/CNEA assure une répartition des créneaux des 13 installations sportives entre l'ensemble de ses usagers.



La saturation des espaces disponibles et la très forte demande en préparation physique et dans le domaine des sports de combat rendent aujourd'hui nécessaire le développement d'un complexe de sports de combat couplé à un centre d'optimisation de la performance sportive.

2015, année olympique



15 médaillés, 17 finalistes et plus de 80 qualifiés ont bénéficié des services du centre pour leur préparation en vue des JO de Rio. Le CREPS/CNEA confirme ainsi sa vocation à accompagner la très haute performance internationale. Mo Farah, Mireia Belmonte ou encore Tony Yoka ont ainsi fréquenté le centre sur cette année stratégique. Événement remarquable, les triathlètes du Brésil sont venus à Font Romeu pour préparer « leurs » jeux, négligeant même la cérémonie d'ouverture pour profiter pleinement des bienfaits de notre centre.

L'installation d'une structure de préparation extérieure, le renouvellement du matériel toujours plus innovant et adapté aux profils des groupes accueillis, l'accompagnement au quotidien des équipes de France sur site permet la réussite des objectifs de chaque équipe. Le développement actuel d'une méthodologie de suivi et un accompagnement renforcé des stages avec une proposition de services renouvelée permettront de renforcer les conditions d'accueil en altitude.

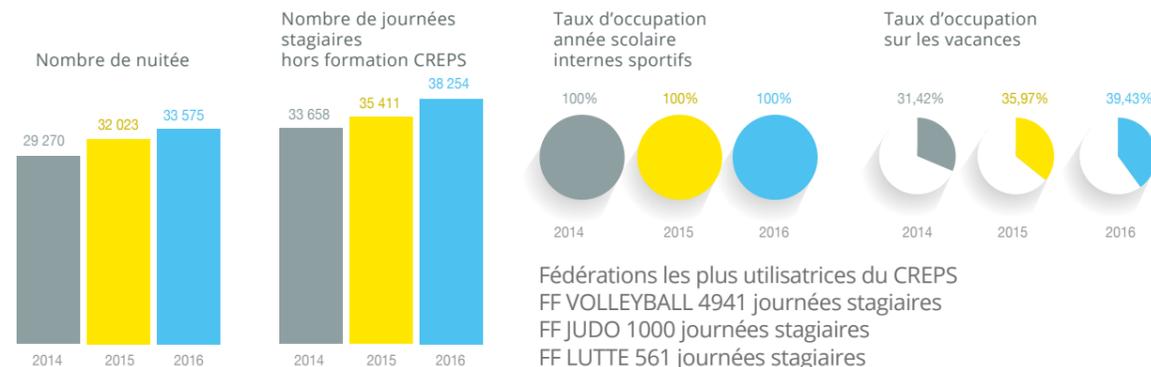
Enfin un partenariat renouvelé avec la Communauté de communes Pyrénées Cerdagne permet d'imaginer la création d'une offre de stage combinant les altitudes d'entraînement, pouvant aller de 1550 m à 2100 en moins de 20 minutes, de La Calme à Matemale.

Accueil

Site de MONTPELLIER

Au cœur de la ville, le site de Montpellier offre un espace sportif et éducatif de 2,7 hectares propice à l'accueil des athlètes en préparation, des stages sportifs de jeunes et d'adultes, et des formations d'éducateurs sportifs et d'entraîneurs. Trois atouts sont à souligner : son accessibilité (à 10 minutes à pied du centre-ville et à 15 minutes de la gare SNCF par le tramway), la qualité d'un espace arboré ressourçant et une adaptabilité constante du service accueil aux demandes de nos usagers et partenaires.

Chiffres clés



Les partenaires sportifs du CREPS confirment leur fidélité avec notamment durant l'été un stage pré olympique de l'équipe de France féminine de judo, la venue régulière de collectifs France du volleyball sur les petites vacances et les stages de cadres du taekwondo, du handball et du rugby.

Le gymnase polyvalent, la halle de volleyball et la salle de musculation

accueillent durant l'année scolaire, essentiellement les sportifs des pôles. Ils sont également des espaces pédagogiques pour les formations d'éducateurs sportifs pilotées par le CREPS.

Plus de 2500 jeunes sont accueillis pour la journée job d'été organisé par le CRIJ et, durant l'été, plus de 300 danseurs en formation avec l'association création et mouvement.

Très accessible, le CREPS se veut aussi un lieu d'accueil des séminaires des administrations publiques et territoriales.

Enfin, en mai a été inaugurée la balade sonore biodiversité qui offre à tous nos partenaires sportifs, éducatifs, et institutionnels la possibilité d'une sensibilisation à l'environnement avec un parcours en totale autonomie.

Communication

Le CREPS et ses deux sites, ont été présents sur les réseaux sociaux en diffusant tweets et publications sur Twitter et Facebook, concernant les résultats sportifs et les manifestations relatives à la vie de l'établissement, mais également sur le site dédié au réseau Grand INSEP.



Une soirée en l'honneur de Kevin Mayer, Vice-champion Olympique entouré de ses entraîneurs : Jean-Yves Cochand et Bertrand Valcin



Site internet du Grand INSEP



Une carte de vœux commune



Brochure commune avec le CREPS de Toulouse