# 3APPARTÉ

2010



## 2015 : faits et chiffres

Le résultat financier du CREPS de Montpellier, en 2015, est encore une fois excédentaire avec un résultat consolidé de **259 960 €** (+ 20% par rapport à 2014) pour un budget recettes de **9 314 050 €**.

Ceci confirme, en particulier dans une période économiquement délicate pour bon nombre de nos usagers et partenaires, le caractère vertueux du budget de l'établissement.

D'autres chiffres méritent d'être évoqués :

- 102 sportifs internes à Montpellier, soit un taux de remplissage quasi maximal pendant l'année scolaire.
- 2,75 M€ de recettes de formation hors traitement des fonctionnaires, en augmentation très sensible par rapport à 2014.
- 17 400 journées stagiaires accueillies sur le site de Font-Romeu.

#### La vie du CREPS n'est pas constituée que de chiffres, tant s'en faut.

2015, ce fut également pour le CREPS de Montpellier et ses deux sites :

- 2 conseils d'administration, 2 comités techniques d'établissement (plus une sous-commission indemnités), 2 comités hygiène, sécurité et conditions de travail et 2 conseils de la vie du sportif et du stagiaire.
- 5 conseils de site à Font-Romeu.
- L'élaboration et le dépôt des agendas d'accessibilité programmée.
- La montée en puissance du «Grand INSEP» auquel le CREPS participe résolument.
- Une journée «sport pour vous les femmes» organisée avec le CROS Languedoc Roussillon.
- La préparation de la décentralisation partielle du CREPS à la Région.
- Un rapprochement avec le CREPS de Toulouse, se concrétisant notamment par l'édition d'une brochure de présentation des établissements.
- D'importants travaux sur les piscines de Font-Romeu
- ...et tant d'autres choses qui ont fait de l'année 2015 une année particulièrement riche pour le CREPS de Montpellier et ses deux sites.

Le présent rapport d'activité a pour ambition d'en dresser le bilan.



Sport pour vous les femmes (4 octobre 2015)

Brochure commune des CREPS de Montpellier et Toulouse



# Sommaire

Compte financier	03-04
Marchés	04
Ressources humaines	05
Formation	06
Haut-niveau Montpellier	07
Haut-niveau et accueil Font-Romeu	08-09
Accueil Montpellier	09
Communication	10
Travaux Font-Romeu	11
Travaux Montpellier	12

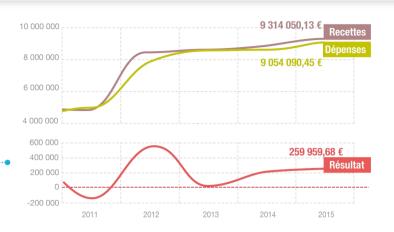
# Compte financier 2015

Le BUDGET 2015 du CREPS de Montpellier c'est : 9 314 050,13 € de recettes et 9 054 090,45 € de dépenses hors investissements.

Le compte financier 2015 présente donc un **excédent** de 259 959,68 € pour l'ensemble de l'établissement, ce qui correspond à 2,8 % des recettes.

RÉSULTAT CONSOLIDÉ DU CREPS DE MONTPELLIER ENTRE 2011 ET 2015

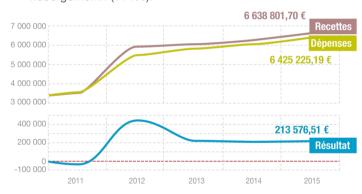
Ce chiffre, positif cette année encore, doit être détaillé :



#### **RÉSULTAT PAR SITE**

#### **MONTPELLIER**

Avec 213 576,51 €, le résultat du site de Montpellier, est légèrement supérieur à l'année passée. Ce résultat est dû notamment à une activité du secteur des formations en progression constante (+5% cette année encore), à une forte augmentation des versements de taxe d'apprentissage par les entreprises partenaires du CREPS (+80%), ainsi qu'une hausse des recettes du haut niveau (+5%) et de l'accueil et hébergement : (+11%).



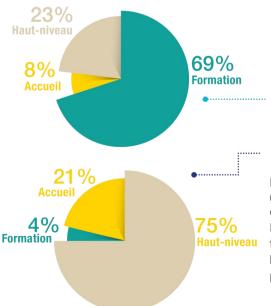
#### **FONT-ROMEU**

Celui de Font Romeu est positif de 46 383,17 €. Il faut souligner le caractère exceptionnel de ce résultat. En effet, en dépit de la fermeture de certains équipements pour rénovation (notamment la piscine) qui augurait une année difficile et déficitaire, la fréquentation du site a été nettement supérieure aux prévisions. Il faut voir là le fruit du travail des équipes chargées d'attirer et fidéliser les publics sur le site.



#### **EVOLUTION DES RECETTES**

Les recettes consolidées du CREPS s'élèvent à 9 314 050,13 € (soit 5,5% d'augmentation par rapport à 2014).



#### **MONTPELLIER**

#### RÉPARTITION DES RECETTES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Les recettes de Montpellier sont en augmentation de 6% par rapport à l'an dernier, et la part de ressources propres croît encore en atteignant quasiment le taux de 56%. Par secteur d'activité, on constate cette année encore que les formations représentent pratiquement 70% des recettes.

#### **FONT-ROMEU**

#### RÉPARTITION DES RECETTES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Les recettes de Font Romeu augmentent de 4% par rapport à l'année dernière (2 675 248,43 € en 2015 contre 2 570 474,43 € en 2014). Elles se répartissent équitablement entre subventions 51% et ressources propres 49%.

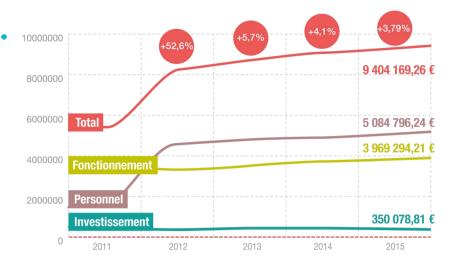
Les ressources propres de l'établissement, si elles baissent en proportion du budget total, augmentent en valeur absolue ce qui peut témoigner du caractère vertueux du budget du site. Par secteur d'activité, la répartition des recettes du site illustre parfaitement le poids du haut-niveau qui représente les ¾ des recettes.

#### **EVOLUTION DES DÉPENSES**

Le schéma suivant met en évidence l'évolution des dépenses du CREPS depuis 5 ans :

Pour rappel, l'année 2012 est particulièrement atypique puisque la masse salariale des fonctionnaires avait été transférée à l'établissement. En 2015, l'évolution des dépenses est en légère baisse avec 3,79%. On peut voir là les effets d'une volonté de maîtrise du budget, mais il faut noter que cette évolution est différente selon le site: +5,77% à Montpellier et -0,8% à Font-Romeu dont les prévisions de recettes étaient pour le moins incertaines en début d'exercice. On notera cependant une augmentation significative de la masse salariale (+ 185 539 €) qui atteint 56% du total des dépenses. Cette augmentation est due cette année encore à l'impact de la loi Sauvadet, à l'intégration de personnels dans de nouveaux statuts d'emploi et enfin à l'augmentation du nombre des heures de vacations payées afin d'accompagner la croissance de notre offre de formation.

Les dépenses de fonctionnement sont en augmentation de 6,8%. Les dépenses d'investissement, avec 264 802,34 € à Montpellier et 85 276.47 € à Font-Romeu sont également en



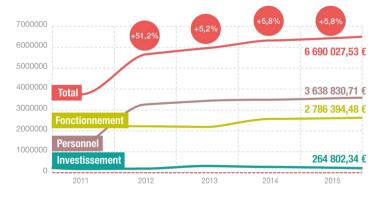
baisse. Le transfert de compétence au Conseil Régional au 1er janvier 2016, en ce qui concerne notamment le patrimoine immobilier, ne permettait pas d'inscrire des travaux de rénovation conséquents dans ce domaine, seuls des investissements visant à la maintenance des locaux et au maintien de la sécurité pouvant être engagés.

Les investissements dans les autres domaines, notamment informatiques, ont été maintenus au même niveau.

#### Une distinction par site peut être faite :

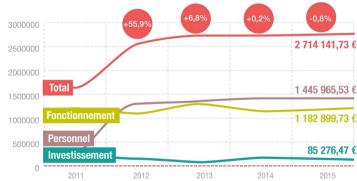
#### **MONTPELLIER**

#### **DÉPENSES PAR MASSE BUDGÉTAIRE**



### **FONT-ROMEU**

#### **DÉPENSES PAR MASSE BUDGÉTAIRE**



# 4 Marchés conclus en 2015 :

- 1 pour Montpellier: Plan de recrutement des intervenants extérieurs (marché n° 06102015S)...
- 3 pour Font-Romeu: Fourniture de fioul domestique pour la patinoire (marchés n°01012015F et n°04112015F)
- Marché de restauration: production de repas à destination d'un public composé de sportifs de passage (marché n°03102015S)

# Ressources humaines

Après une année de gros chantiers en 2014, l'année 2015 a démontré que, malgré de nombreuses enquêtes liées à la décentralisation des CREPS, à la fusion des régions, au régime du temps de travail et aux régimes indemnitaires des agents titulaires, les objectifs fixés avaient été atteints dans les différents domaines d'intervention du service :

- La titularisation d'agents contractuels loi Sauvadet (9 agents concernés : 7 lauréats en 2014, 2 en 2015).
- La formation professionnelle continue (mise en place de formations individualisées, de préparation aux concours et

attribution de bourses individuelles de formation).

• Le suivi du Comité Technique d'Établissement (ainsi que sa commission indemnités) ou du Comite Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (médecine de prévention, conditions de travail, sécurité au travail, et aménagement des espaces de travail).

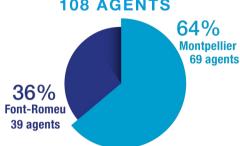
**Le plafond d'emploi** du CREPS de Montpellier pour l'année 2015 était le même qu'en 2014 à savoir 77 ETP sur les 2 sites.

Toutefois, si l'on compte les emplois à temps partiel, les contrats hors plafond

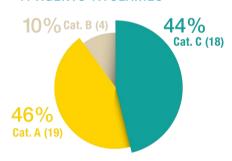
d'emplois (contrats aidés pour l'essentiel), 108 personnes ont été employées sur les deux sites (Montpellier et Font-Romeu), soit 3 de plus que l'an dernier.

Cette augmentation est liée à une activité plus intense du CREPS: accroissement des formations (site de Montpellier) et de l'accueil et hébergement (site de Font-Romeu).

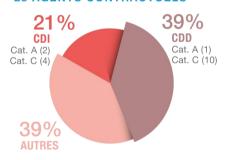






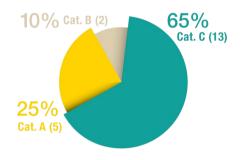


#### 28 AGENTS CONTRACTUELS

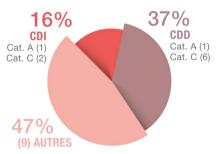


# **FONT-ROMEU**

20 AGENTS TITULAIRES



#### 19 AGENTS CONTRACTUELS



Le service RH gère aussi les crédits d'action sociale et de formation. Les crédits sont votés en CTE de mars et font l'objet d'un bilan en fin d'année.

Si l'on détaille par site et par catégorie, on obtient les données suivantes :

Le barème ministériel appliqué est de 334 € par agent pour l'action sociale et de 300 € par agent pour la formation continue.

#### lieu au cours du 1er sem

**ACTION SOCIALE** 

#### Budget voté 27 500 €, 20 532 € ont été utilisés.

Les prestations obligatoires, soumises au quotient familial, sont réservées aux titulaires et non titulaires : secours exceptionnels, aide aux nouveaux logements, petite enfance, noël des enfants

Les prestations facultatives concernent l'ensemble des agents en fonction (titulaires, CDD et CDI, contrats aidés) : aide aux frais de rentrée scolaire et cadeaux de fin d'année au personnel. Il est important de souligner que les prestations facultatives ne sont pas figées et peuvent évoluer en fonction des besoins du personnel.

#### **FORMATION CONTINUE**

# Budget voté 23 100 €, 20 132 € ont été dépensés. 4 axes majeurs étaient préconisés : Axe n° 1 prioritaire : préparation aux concours et examens professionnels dans le cadre de la loi Sauvadet (cat A), de concours administratifs (B et C), de professeurs de sport....

Prévention de la sécurité physique Qualité de vie au travail et prévention des

risques psychosociaux

Mutualisation des compétences et des savoirs faire.

On peut remarquer cette année que le bilan est très positif : **15 formations** organisées

sur site, 4 bourses individuelles attribuées, **23 formations** suivies dans le cadre du PNF, PFR, Plate-Forme RH et autres.

Au total, ce sont **48 agents** qui ont participé à des actions de formation, ce qui équivaut à 237 jours de formation et 45% d'agents formés pour les deux sites.

En particulier, les formations liées à la prévention de la sécurité physique, la qualité de vie au travail, les risques psychosociaux ont rencontré un vif succès et seront très certainement reconduites en 2016. Une recherche de mutualisation avec le CREPS de Toulouse pourrait être envisagée en la matière.

#### BAROMÈTRE SOCIAL

Le CHEPS a souhaite s'inscrire dans la démarche de baromètre social initiée par la DRH des ministères sociaux. Si seuls 25% des agents ont répondu aux questions portant sur leurs conditions de travail, on notera les résultats très encourageants puisque la plupart des indicateurs du CREPS de Montpellier sont supérieurs aux résultats globaux et aux résultats de l'ensemble des établissements. Les scores enregistrés sont très majoritairement situés dans la catégorie «bon» à «très bon», à quelques exceptions près liées aux conditions matérielle de travail (espaces de bureau ou accès intérieurs) ou à l'absence de structures d'accueil de la petite enfance.

# **Formation**

Dans la continuité des deux années précédentes, le volume d'activité du département des formations se maintient à un niveau qui positionne le CREPS de Montpellier dans le trio de tête des établissements, que l'on considère le nombre de formations ou le nombre d'heures stagiaires.

Les raisons de ce positionnement très valorisant tiennent à **3 choix stratégiques** complémentaires :

1/ Le maintien d'un haut niveau d'exigence en matière de qualité de nos formations

# 2/ Le souci constant d'amélioration de notre offre de formation

- En sources de professionnalisation
- En réponses aux employeurs
- En attractivité pour les stagiaires
- En rapport qualité/coûts

3/ La régularité dans nos efforts de gestion financière et d'investissement pédagogique.

- Choix les plus justes en matière de recrutement d'intervenants
- Suivi des contenus dispensés
- Suivi précis des achats de matériels pédagogiques

#### **BILAN**

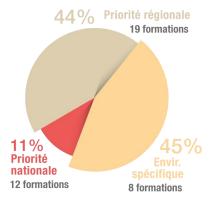
#### Quelques chiffres:

39 formations inscrites au catalogue 23 diplômes différents préparés 832 stagiaires 326 360 heures stagiaires

#### Ces données peuvent être détaillées :

#### **PAR NIVEAU** 7% autres formations ou qualifiantes 4% Diplôme d'État supérieur niveau 2 61% 28% **Brevet** Diplôme **Professionnel** d'État niveau 4 niveau 3

#### PAR CATÉGORIE DE FORMATION

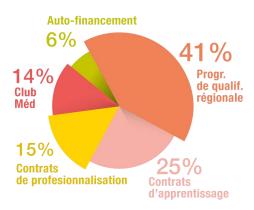


#### LA POLITIQUE DE FORMATION AU CREPS DE MONTPELLIER :

#### 5 objectifs principaux la définissent :

- > Favoriser par nos actions la meilleure intégration possible des stagiaires dans le monde du travail.
- > Structurer nos rubans pédagogiques afin de réaliser des architectures adaptées aux exigences de l'alternance professionnelle.
- > Travailler à l'élaboration des meilleurs compromis avec les branches professionnelles et le mouvement associatif par un travail partenarial.
- > Préserver les deux voies de formation au sein des mêmes cursus.
  - Formation initiale.
  - Formation professionnelle tout au long de la vie.
- > Favoriser les deux cheminements de formation :
  - La progression verticale par niveau de qualification du niveau 4 au niveau 2 ou 1
  - La progression horizontale des compétences par des accès vers :
  - Les formations multi qualifiantes
  - Les formations à pluri compétences

#### MODES DE FINANCEMENT DE CES FORMATIONS



# ON SOCLE DE CULTURE SPORTIVE

Le socle de culture sportive a pour objectif principal de poser des bases de connaissances transversales en anatomie, physiologie, connaissance des publics et législation du sport.

D'une durée de 42 à 70 heures, suivant que l'on s'adresse à des formations de niveau BF ou DE, cette formation permet à des stagiaires de promotions différentes de se retrouver pour acquérir ces connaissances avant d'aborder leur formation proprement dite. Cette formation permet également aux futurs stagiaires de s'intégrer et de créer une dynamique de promotion par l'échange entre les différentes disciplines représentées.

L'ensemble du socie de culture sportive fail l'objet d'une évaluation formative de 15h, qui peut être intégrée aux évaluations formatives préparatoires aux certifications d'UC futures. Le volume horaire du socie de culture sportive est intégré au volume horaire de chaque formation et n'entre pas en supplément du volume horaire des diplômes proprent dits.

# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE :

Anatomie et biomécanique (9h) : connaître l'anatomie du corps humain et comprendre son fonctionnement dans le mouvement. Cadre Institutionnel (12h) : s'approprier l'organisation du sport en France, repérer les acteurs « sportifs » et identifier les différentes sources de droit relatives au champ sportif. Physiologie du mouvement et de l'effort. (9h) : comprendre la physiologie de l'effort au regard de la pratique et de l'entraînement sportifs. Pédagogie des publics (12h) : identifier les différentes des publics (12h) : identifier les di

# Haut-niveau site de MONTPELLIER

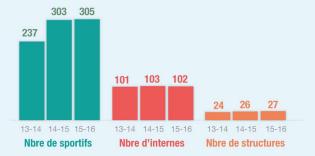
Contribuer à l'excellence sportive, favoriser la réussite scolaire et universitaire, accompagner le développement personnel des sportifs, tels sont les objectifs du CREPS de Montpellier en synergie avec les fédérations sportives nationales dans le cadre de la mise en œuvre de leur «Parcours d'Excellence Sportive».

Le CREPS assure un environnement propice à la réalisation du triple projet des sportifs accueillis et qui nécessite un accompagnement adapté et parfois individualisé.

Par ailleurs, l'année 2015 a été marquée par la mise en œuvre du projet « Grand Insep » dont l'enjeu est de faire travailler en réseau des centres d'entraînement performants (CREPS, écoles, centres nationaux de fédération), structurés et labellisés comme des plateformes « ouvertes » au service du sportif de haut niveau et de son encadrement.

#### **EVOLUTION DES EFFECTIFS**

Malgré une capacité d'accueil limitée, la dimension haut-niveau du CREPS de Montpellier est toujours plébiscitée par les fédérations (avec une nouvelle structure, le pôle Espoirs de Voile) et par les sportifs de haut niveau isolés qui viennent y chercher les conditions de leur réussite.



#### Inscription des SPORTIFS ACCUEILLIS sur les listes ministérielles

Le CREPS de Montpellier accueille un nombre croissant de sportifs tout en assurant sa mission principale d'accompagnement des sportifs de haut niveau (36,16%). L'accès au haut niveau est également pris en compte avec 32,10% des sportifs accueillis relevant de la liste espoirs. Au total, 68,27% des sportifs accueillis sont inscrits sur les listes ministérielles.



#### **ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE**

L'organisation de l'accompagnement scolaire des sportifs du haut niveau du CREPS de Montpellier repose sur une relation quotidienne avec les directions et les équipes pédagogiques des établissements scolaires, ainsi qu'une mise en œuvre de cours de soutien scolaire et d'enseignement à distance (CNED + accompagnement pédagogique individualisé).

Ce dispositif permet aux sportifs de répondre aux exigences du haut niveau tout en favorisant la réussite aux examens avec des taux de 92,10% au bac et 100% au brevet des collèges, supérieurs à la moyenne nationale.



#### **LES PERFORMANCES 2015**

Carton plein pour la triathlète Audrey Merle en 2015. Championne du monde U23, elle est également championne du monde élite par équipe. Dans la continuité de 2015, elle semble bien partie pour une sélection pour les JO de Rio. Dans son sillage Emmie Charayron est championne d'Europe élite par équipe et Emilie Morier de même en junior.

En décathlon, Romain Barras, Flourian Geffrouais et Marisa De Aniseto sont 2ème à la coupe d'Europe d'épreuves combinées. Kevin Mayer, 4ème performance mondiale de l'année 2015. réalise un bon début de saison mais, blessé, il déclare forfait pour les mondiaux de Pékin.

En taekwondo, Yasmina Aziez décroche sa sélection aux JO de Rio, alors que Omar El Yazidi, vice-champion d'Europe espoir, est bien parti pour obtenir également sa sélection pour les JO.

Comme à leur habitude, les sportifs des pôles de sauvetage trustent les médailles aux championnats d'Europe : en séniors 7 or, 3 argent, 9 bronze, en espoirs, 1 or, 1 argent, 1 bronze.

En handball, Alexandre Saidani est champion du monde en U23 alors que Ludovic Fabregas l'est en U21. Ce dernier, élu meilleur pivot du championnat du monde jeunes 2015, a intégré l'équipe de France sénior à 19 ans, et participe aux championnats d'Europe 2016.

En volley-ball, il est à noter que 12 des 14 volleveurs champions d'Europe et vainqueurs de la Lique Mondiale en 2015, sont issus du pôle France CNVB de Montpellier!

En 2015, les équipes de France masculine A, A', junior et cadet de volleyball, féminine de judo, d'épreuves combinées, de sprint sont venues en stage au CREPS pour préparer leurs échéances sportives.



Audrey Merle reçoit le trophée des champions de l'INSEP.



thamp. EUROPE amp. MONDE

Les résultats en compétition de référence des sportifs du site de Montpellier en 2015.

# Haut-niveau et accueil site de FONT-ROMEU

#### **EVOLUTION DES EFFECTIFS**

Une seconde année de hausse très importante des sportifs accompagnés (+ 25 %) conduit à ce que le CREPS accompagne désormais 138 sportifs, dont 111 sportifs en pôles.



Le parcours de Lara Grangeon au CREPS/CNEA de Font-Romeu est pleinement représentatif du potentiel du site, des entraîneurs et de la qualité de l'accompagnement qui leur est apporté. a ensuite intégré le Pôle France. Sa carrière aura été marquée



#### UN ACCUEIL DU HAUT ET DU TRÈS HAUT NIVEAU





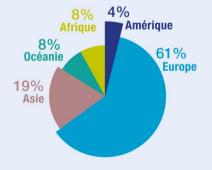




La rénovation et donc l'indisponibilité du bassin de 50 m, élément structurant dans l'accueil de nombreux stages, a impliqué le développement d'une politique d'accueil renouvelée. Celle-ci a porté ses fruits puisque de nouvelles équipes de France ont trouvé le chemin de Font Romeu (Ski Cross, Trampoline ...) et des équipes phares nationales comme internationales fréquentent désormais le site.

Grâce à cette nouvelle politique et aux efforts de toute l'équipe, le nombre de journées stagiaires se maintient au-delà des 17 400.

A noter que la vocation internationale du site est plus que jamais affirmée. C'est du monde entier que l'on vient au CNEA: en 2015 le centre a ainsi accueilli 26 groupes des 5 continents!



- 8895 passages à l'infirmerie (service mutualisé avec le lycée P. de Coubertin)
   mise en place de séances d'ostéopathie

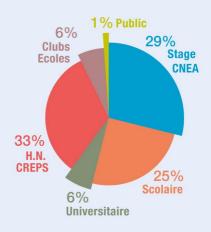


Sur Font Romeu, quantité rime avec qualité : Grâce au suivi des athlètes désormais en place sur le site, force est de constater que, les sportifs dans l'année de leur passage à Font Romeu ont obtenu 30 médailles d'Or, 27 médailles d'argent et 31 de bronze dans des compétitions a minima de niveau national!



Enfin l'accompagnement à la performance lors de la mise en place et l'accueil des stages se développe. Notons la création d'un parcours de préparation physique en extérieur qui permet aux équipes de se dépasser collectivement. Un soutien désormais systématique aux entraîneurs nationaux est mis en place avant et pendant les stages (planification, choix des séances en extérieur, parcours en pleine nature, conseils altitude....). L'accompagnement au quotidien des équipes de France sur site permet la réussite des objectifs de préparation.





#### RÉPARTITION DES HEURES D'UTILISATION DES INSTALLATIONS SPORTIVES PAR PUBLIC

Les installations sportives

Soucieux de maintenir un équilibre entre sa double vocation d'accueil du haut niveau et de développement territorial, le CREPS/CNEA assure une répartition équilibrée des créneaux des 13 installations sportives entre l'ensemble de ses usagers.

La saturation des espaces disponibles et la très forte demande en préparation physique et dans le domaine des sports de combat rendent aujourd'hui nécessaire le développement d'un complexe de sports de combat.

#### Font Romeu au congrès ITU à l'INSEP

Le service haut niveau du CREPS CNEA a participé au congé international de l'International Triathlon Union organisé à l'INSEP en Novembre dernier. A ainsi été présentée une étude menée depuis deux ans sur les sportifs en stage au CNEA. Celle-ci a permis de mettre en évidence les motivations et les pratiques liées à l'utilisation de l'entraînement en altitude dans un objectif d'optimisation de la performance.



# Accueil site de Montpellier

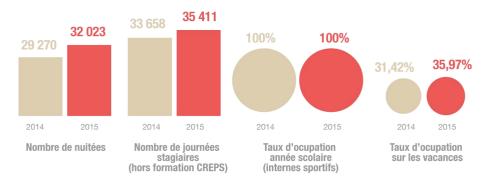
Le site de Montpellier offre un espace sportif et éducatif de 2,7 hectares propice à l'accueil des athlètes en préparation, des stages sportifs de jeunes et d'adultes, et des formations d'éducateurs sportifs et d'entraîneurs. Situé à 10 minutes à pied du centre-ville et à 15 minutes de la gare SNCF par le tramway, outre cette accessibilité, il allie aussi deux atouts au cœur de la ville de Montpellier : la fonctionnalité de ses installations et un cadre ressourçant.

# CHIFFRES CLÉS

Capacité d'hébergement

114 lits répartis sur 3 résidences Les 3 fédérations sportives les plus présentes

FF JUDO - 658 journées stagiaires
FF VOLLEY BALL - 569 journées stagiaires
FF JEU DE BALLE AU TAMBOURIN - 396 journées stagiaires



Les partenaires sportifs du CREPS confirment leur fidélité avec notamment chaque été un stage de l'équipe de France de judo, la venue régulière de collectifs France du volleyball sur les petites vacances et les stages de cadres du taekwondo du handball et du rugby.

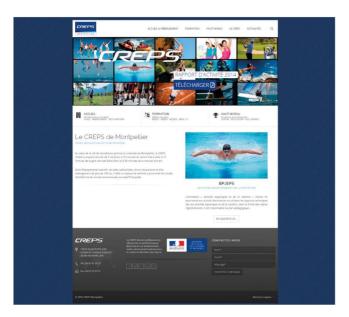
Le gymnase polyvalent, la halle de volleyball et la salle de musculation (les trois principales installations sportives du CREPS) accueillent de manière majoritaire les sportifs des pôles mais sont aussi des espaces pédagogiques pour les formations d'éducateurs sportifs pilotées par le CREPS.

L'implantation du site de Montpellier et son accessibilité lui permettent une ouverture vers l'accueil des séances d'entrainement sportif des associations locales tous les soirs de la semaine et l'accueil de séminaires de partenaires associatifs et d'administrations d'État. A titre d'exemple, on rappellera qu'en mars, le CREPS a accueilli plus de 2500 jeunes pour la journée jobs d'été organisée par le CRIJ.

### Communication

Cette année encore, le CREPS et ses deux sites, ont été présents sur les **réseaux sociaux** en diffusant tweets et publications sur Twitter et Facebook, concernant les résultats sportifs et les manifestations relatives à la vie de l'établissement, mais également dans le journal « Tuesday Morning Report » du Grand INSEP.

Nouvelle année, nouveau site internet!



Concernant spécifiquement le site de Font-Romeu, la fréquentation du site Internet a véritablement pris son envol en 2015 avec plus de 17000 sessions pour 13000 utilisateurs uniques. Si 70% des utilisateurs sont français, 30% sont étrangers dont dans l'ordre décroissant l'Espagne, la Grande Bretagne, la Belgique, le Brésil et les États-Unis.

Plus de 2200 « Followers » suivent aujourd'hui la page Facebook du site et le couloir des sports se pare des photos des champions ayant fréquenté le centre.





#### Communiqués et conférences

de presse s'enchaînent à Font Romeu et l'acquisition d'une visio-conférence complète décormais le dispositif

sormais le dispositif.

Enfin, les **Rencontres du CNEA** permettent désormais de multiplier les échanges sur le site, les personnalités de passage évoquant leur propre parcours avec les jeunes en pôle et les Entretiens du CNEA publiés sur le site Internet valorisent au niveau national les athlètes et disciplines présents un temps sur Font Romeu



Un nouveau **stand d'accueil** utilisable notamment dans les salons destinés aux futurs stagiaires ou étudiants :

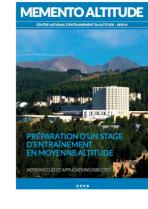


#### Edition du Mémento Altitude

Guide à destination des entraîneurs et sportifs, cet outil constitue une étape essentielle dans le positionnement de Font Romeu dans l'accompagnement du haut niveau. Fruit d'un long travail d'analyse de l'entraînement et de la

préparation d'athlètes à Font Romeu, il a pour ambition de permettre une intégration réussie de l'altitude dans une stratégie de performance. Il laisse également entrevoir des hypothèses novatrices sur les effets de l'entraînement en

moyenne altitude à partir desquelles des contenus d'entraînements innovants pourront être développés.





# Travaux réalisés sur le site de Font-Romeu

1. Travaux de mise en sécurité de l'accès au stade d'honneur.



Enrochement accès stade.

Enrobé sur le chemin d'accès.



2. Mise en place d'un groupe froid industriel pour le bain froid.



3. Travaux de rénovation des piscines : local technique de traitement et filtration, nouveaux locaux internes avec un espace de préparation à sec.





Essais des nouveaux projecteurs à LED, après la reprise des joints du bassin de 50 mètres.



Local technique en construction et la galerie technique.

Local technique, pompes, filtres.



4. Réfection des toitures des deux gymnases









5. Rénovation de l'entrée intérieure et extérieure de la patinoire



6. Des nouveaux équipements .... et matériels sportifs...

# Travaux réalisés sur le site de Montpellier

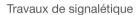
Travaux d'accessibilité (phase finale)















Travaux formation : derniers aménagements du hall d'accueil et décoration des couloirs







LANGUEDOC ROUSSILLON LA RÉGION MIDI PYRÉNÉES

#### CREPS MONTPELLIER

- 2 avenue Charles Flahault 34090 Montpellier Tél.: 04 67 61 05 22
- BP 88, 66123 Font-Romeu Cedex Tél. : 04 68 30 86 60

www.creps-montpellier.org www.facebook.com/crepsmontpellier www.facebook.com/creps.cnea https://twitter.com/creps\_montp

