

CREPS

M O N T P E L L I E R
F O N T - R O M E U

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Ensemble

pour un Creps adaptatif et novateur

2023 - 2028

ALLER VERS ÉDITOS

ALLER VERS SOMMAIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

www.creps-montpellier.org / www.cnea-fontromeu.fr



Éditos

Je souhaite saluer la démarche du Creps de Montpellier/Font-Romeu qui **présente un projet d'établissement pluriannuel structuré et ambitieux**, traduction d'un engagement à se projeter vers l'avenir.

Les défis sont importants : accompagner la performance de nos sportifs de haut niveau dans la préparation des différentes échéances sportives, dont **Paris 2024**, avec une offre de service optimale, construire une offre de formation professionnelle performante à l'appui des compétences techniques du Creps ; améliorer constamment la qualité du service proposé dans un écosystème, par nature, très partenarial.

Ces enjeux s'inscrivent également dans un contexte d'augmentation des coûts énergétiques qui rend plus que jamais indispensable d'inscrire l'action du Creps dans une dimension de **renovation énergétique et de développement durable**.

L'État, au travers notamment de la **Direction de Région Académique à la Jeunesse à l'Engagement et aux Sports**, et en partenariat étroit avec le **conseil régional d'Occitanie**, s'engage à soutenir la mise en œuvre et la réussite de ce projet d'établissement qui confortera le rayonnement des **Creps d'Occitanie**.

■ **Pierre-André DURAND**
Préfet de la région Occitanie
Préfet de la Haute-Garonne



Propriétaire des **Creps de Montpellier/Font-Romeu et Toulouse depuis 2016**, la Région investit massivement dans ces complexes sportifs exceptionnels afin de conforter et valoriser leur capacité à préparer les athlètes de haut niveau, véritables ambassadeurs de l'Occitanie, dans les meilleures conditions avant les grands événements sportifs internationaux.

Pour moderniser et adapter ces sites d'entraînements exceptionnels, **la Région a mobilisé plus de 77 M€ au total** depuis 2016. Plusieurs investissements massifs ont ainsi été réalisés, notamment à Font-Romeu pour doter le site d'équipements sportifs exceptionnels et ainsi le conforter comme **référence nationale et internationale**, incontournable en termes de formation des jeunes sportifs et d'entraînement des athlètes de haut niveau.

Notre engagement permettra d'accroître l'attractivité de l'Occitanie, notamment dans l'optique des **Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024** mais également des échéances suivantes, en confortant la place du Creps de Montpellier/Font-Romeu qui, dans son nouveau **projet d'établissement**, s'inscrit pleinement dans l'ambition qui est la nôtre d'un **service public du sport performant, innovant et engagé pour tous**.

■ **Carole DELGA**
Présidente de la région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée



L'ambition de ce projet d'établissement découle avant tout de la volonté de l'ensemble des personnels à vouloir **progresser collectivement et trouver un sens commun** aux actions menées.

Nous aspirons à l'émergence d'innovation et de nouveauté sans pour autant oublier l'histoire et la culture qui sont les nôtres. En effet, le cadrage de nos missions par la loi et les textes fixent nos objectifs et bordent nos actions. Notre histoire et la culture propre à l'établissement et ses deux sites ont contribué à **révéler nos valeurs communes**.

Ce **PROJET D'ÉTABLISSEMENT** a comme ambition de répondre d'une manière globale aux enjeux qui se posent à l'établissement dans son environnement, il tient compte des différents diagnostics et travaux menés de manière approfondie depuis 2018.

Dans un monde plein d'incertitudes, le **Creps** se met en marche pour en faire des **opportunités**. L'établissement va



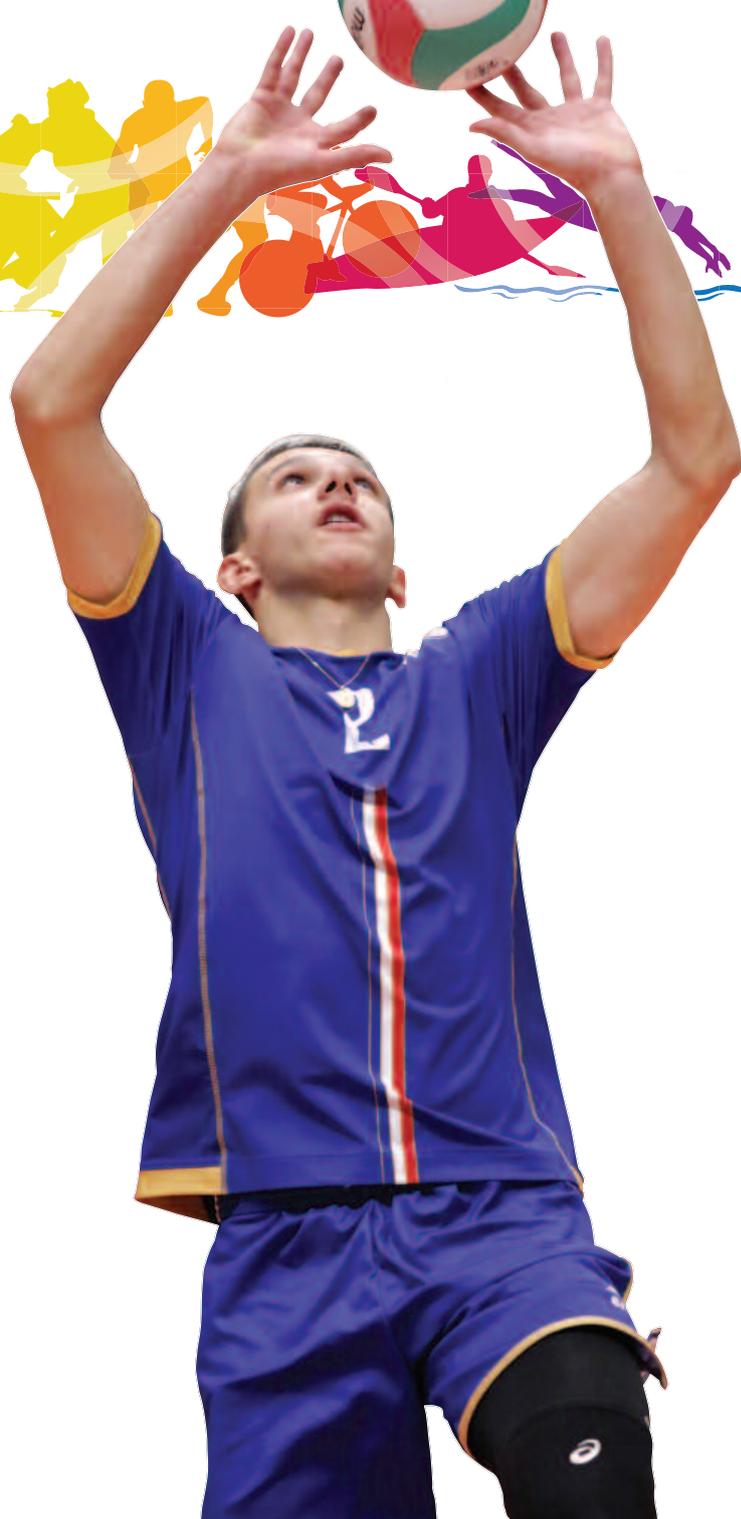
concentrer son action sur ce qui le différencie des structures privées en répondant aux principes fondamentaux du service public ; continuité, égalité, adaptabilité et qui s'adressent principalement aux publics prioritaires pour lesquels nous devons prioriser nos actions : sportifs de haut niveau, public handicapé, publics précarisés. Ces orientations nécessiteront de **continuer à progresser** pour disposer d'un fonctionnement optimisé et de services de qualité.

Quatre nouvelles orientations s'offrent à nous pour les prochaines années : **devenir plus fort ensemble** à l'aide de nos réseaux, **mieux vivre ensemble** dans le Creps, **construire et s'engager** pour demain, **se développer et rayonner** sur l'ensemble de notre secteur d'activité.

■ **Paul CHARLEMAGNE**
Président du Conseil d'administration
■ **L'équipe de direction du Creps Montpellier/Font-Romeu**
François BEAUCHARD, Directeur général
Jérôme DAVAL, Directeur du site de Montpellier
Antoine LE BELLEC, Directeur du CNEA

Ensemble
pour un Creps adaptatif et novateur





Sommaire

1	DIAGNOSTIC ▶	
	S'ENRICHIR DE SON PASSÉ POUR UN AVENIR AMBITIEUX	4
2	ÉTAT DES LIEUX ▶	
	RENFORCER SES LIENS	7
3	MÉTHODE ▶	
	CONSTRUIRE UN PROJET D'ÉTABLISSEMENT INNOVANT	8
4	PROJET ▶	
	DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE AGILE	9
AXE 1	DEVENIR PLUS FORT ENSEMBLE ET EN RÉSEAU ▶	10
AXE 2	MIEUX VIVRE ENSEMBLE DANS LE CREPS ▶	14
AXE 3	CONSTRUIRE ET S'ENGAGER POUR DEMAIN ▶	18
AXE 4	SE DÉVELOPPER ET RAYONNER ▶	22
	CONCLUSION ▶	26
	REMERCIEMENTS ▶	27

1

DIAGNOSTIC



S'enrichir de son passé pour un avenir ambitieux

NOS VALEURS

Expertise

Respect

Éthique

Écoute active

Agilité

Singularité

Engagement RSE

NOS MISSIONS

L'accompagnement des sportifs de haut niveau vers la performance.
La formation professionnelle et continue (Sport et Animation).
L'accueil des stages sportifs.
La sensibilisation et l'accompagnement de tous les publics.
L'incubation de passions sportives.

NOS AMBITIONS

Être reconnu au niveau européen et international.
Devenir le leader de la formation en Occitanie avec le Creps de Toulouse.
Pérenniser l'environnement grâce au PPI (Plan Pluriannuel d'Investissement) et aux engagements RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).
Devenir plus fort à l'aide d'un maillage territorial unique.
Renforcer le collectif au service de la performance sportive et l'excellence.
Co-construire des projets pour mutualiser, expérimenter et innover.

Des sites complémentaires aux fortes spécificités

Riches de leurs histoires respectives, ce sont elles qui font la force du rassemblement des deux sites en une entité commune. Ces différences mises ensemble ont forgé une complémentarité entre les sites de Montpellier et de Font Romeu qui constitue aujourd'hui un atout pour l'avenir.

128
agents

16
équipements sportifs spécialisés

19
hectares

11 M€
de budget

MONTPELLIER



Salle de musculation de 500 m²



Salle d'acclimatation à la chaleur



Halle de volley-ball de 13 m de haut



Terrain de Baseball 5

1944-1945

● Création d'un Centre consacré à la Jeunesse et à l'Éducation Physique.
Pierre THARAUD
Résistant, professeur d'EPS, premier directeur

1950

Construction
Piscine (25 m)
Restaurant
Cuisine
Bâtiment d'hébergement
Terrains stabilisés

1968

● **Loi Egard FAURE**
Terrains du Creps rattachés à Montpellier 1

1981

● **Changement d'orientation:**
Formation Sport de H-N
Accueil de stages

1982

● Ouverture **Formation Danse**

1983

● Création du **Centre National de Volley-ball (CNVB)**
Jacques SHAW, premier responsable du Pôle Volley

De nombreux cyclistes, boxeurs, escrimeurs, haltérophiles fréquentent déjà Font-Romeu pour se préparer aux grandes échéances internationales.

● Parmi ces sportifs **Christian NOËL**
Bronze fleuret par équipe aux Jeux de Tokyo

● **Ouverture du CNEA**

● Officialisation au plan national des **sections sports études** (expérimentées depuis 1967 au CNEA) par la **circulaire interministérielle du 8 mai 1974**

● La première pierre de couverture de la piscine de 50 m est posée par **Christian BERGELIN**, secrétaire d'État au sport

1963/1964

1967

1974

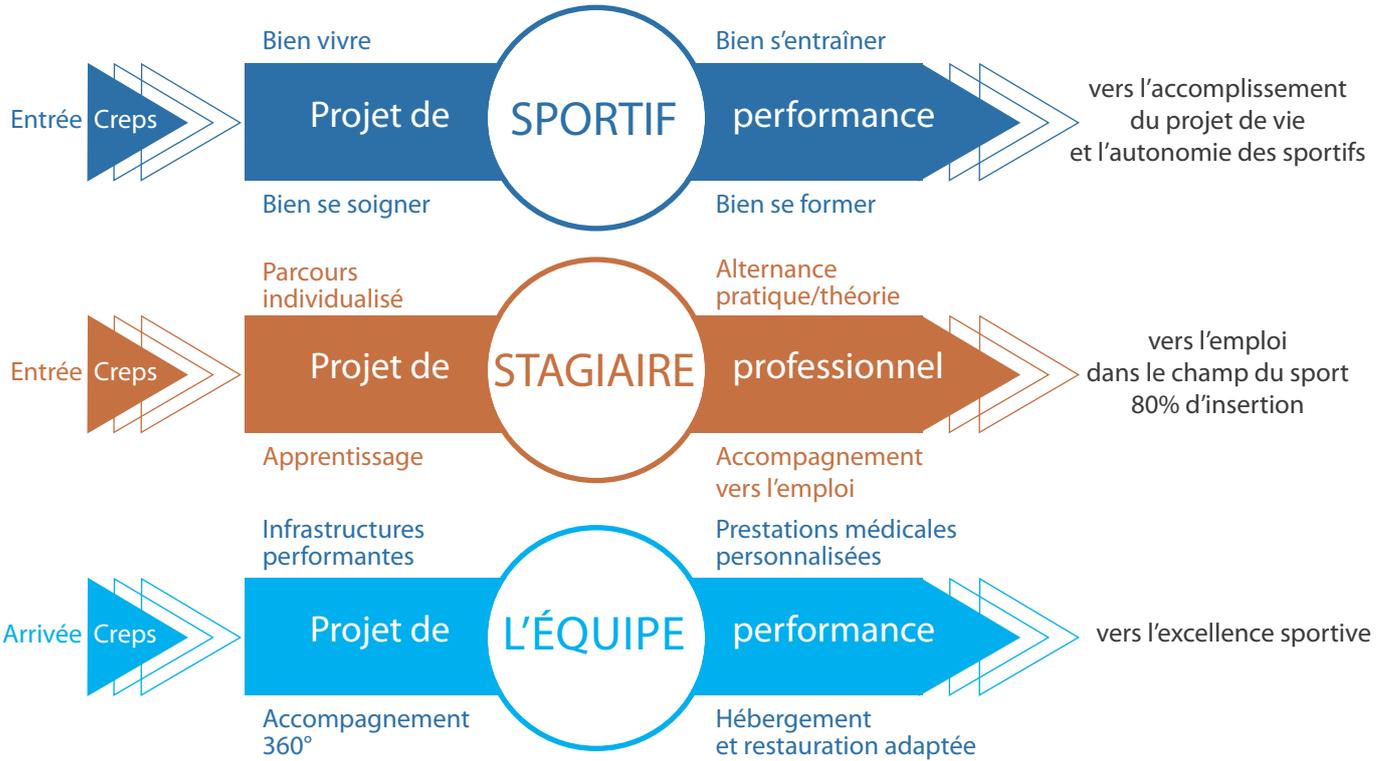
1986

MONTPELLIER

FONT-ROMEU



Parcours au sein des établissements du sportif, du stagiaire en formation et de l'équipe en stage



590
sportifs accueillis à l'année

38
groupes d'entraînements labellisés

FONT-ROMEU



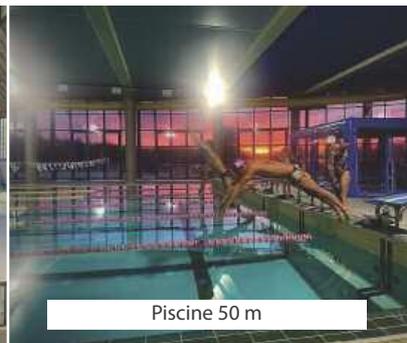
Piste d'athlétisme



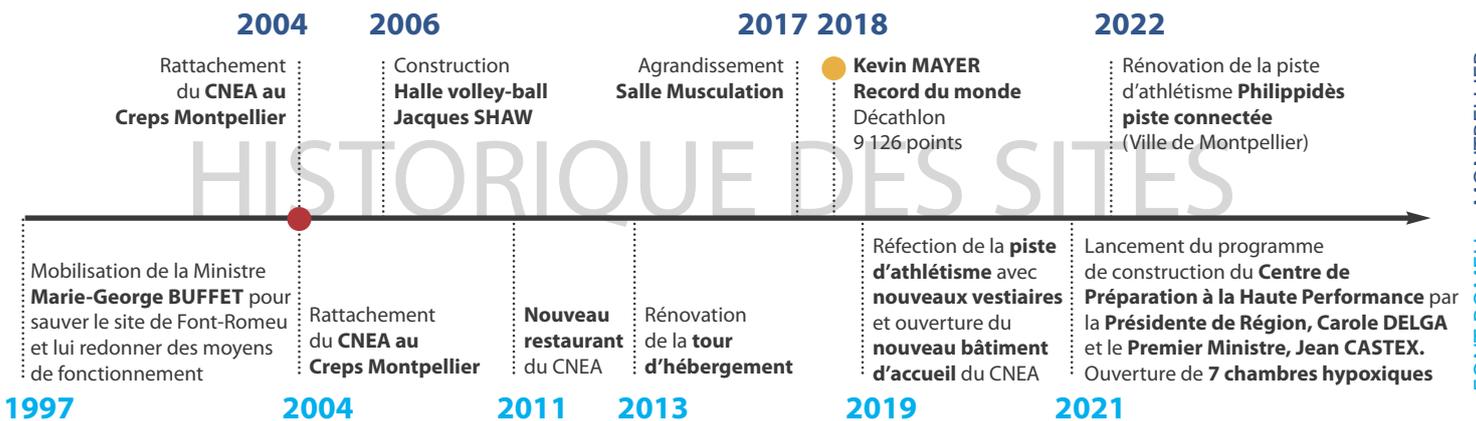
Salle hypoxie



Patinoire



Piscine 50 m



FONT-ROMEU MONTPELLIER

300 médaillés olympiques, mondiaux et européens

qui se sont préparés sur les sites du Creps Montpellier/Font-Romeu



Kevin Mayer



Camille Lacourt



Analia Pigree



Koumba Larroque



Stéphane Molliens



Margaux Fabre



Jean-Marc Pontvianne



Léonie Periault



Martin Fourcade



Perrine Laffont

Échantillon du palmarès des sportifs que nous accompagnons ou que nous avons accompagnés

Décathlon : Kevin Mayer

Triple champion d'Europe en salle, double champion du Monde, médaillé d'argent aux JO 2016 et 2021

Sauvetage : Margaux Fabre

Quadruple championne du Monde et double championne d'Europe dans différentes disciplines du sauvetage

Natation : Camille Lacourt

Spécialiste des épreuves de dos (50, 100 m), quintuple champion du Monde et quintuple champion d'Europe

Triple saut : Jean-Marc Pontvianne

Médaille de bronze au championnat d'Europe 2022

Natation : Analia Pigree

3ème aux championnats du Monde 2022 et championne d'Europe 2022 en 50 m

Triathlon : Léonie Periault

Double championne du Monde en relais mixte, double championne d'Europe en relais mixte, Médaille de bronze au JO de Tokyo en relais mixte

Lutte : Koumba Larroque

Vice-championne du Monde 2020 et 3ème aux Mondiaux 2022

Biathlon : Martin Fourcade

Quintuple Champion Olympique 2014 et 2018, double médaillé d'argent Vancouver 2010-2014, 11 fois champion du Monde individuel, septuple vainqueur du globe de cristal de 2012 à 2018

Tennis de table : Stéphane Molliens

Double Champion et double médaillé d'argent Paralympique, champion du Monde, quintuple champion d'Europe

Ski acrobatique : Perrine Laffont

Quintuple championne du Monde et championne Olympique aux JO 2018

Chaque année se sont + de 3 000 sportifs qui viennent de 35 nations différentes et dans 35 sports différents. Parmi eux :

Colette Besson (athlétisme) ; Mo Farah (athlétisme) ; Laure Manaudou (natation) ; Michel Platini (football) ; Romain Ntamack (Rugby) ; Steeve Guénot (lutte) ; Élodie Couvel (pentathlon) ; Alexander Popov (natation) ; Paula Radcliffe (Athlé) ; Roxanna Maracineanu (natation) ; Christine Caron (athlétisme) ; Philippe Caneloro (patinage) ; Jean-François Lamour (escrime) ; Michel Rousseau (natation) ; Miguel Martinez (VTT) ; Yohann Diniz (athlétisme) ; Raphaël Poirée (biathlon) ; Sébastien Deleigne (pentathlon) ; Sébastien Vieilledent (aviron) ; Mahiedine Mekhissi (athlétisme) ; Julie Bresset (VTT) ; Vincent Luis (triathlon) ; Ole Einar Bjørndalen (biathlon) ; Guillaume martin (cyclisme) ; Kilian Jornet (trail et ski alpinisme) ; Quentin Fillon Maillet (biathlon) ; Tony Yoka (boxe) ; Federica Pellegrini (natation) ; Théo Curin (natation handi)

D'autres figures emblématiques ont participé à la construction du Creps et à sa notoriété

Colette Besson championne Olympique du 400 m à Mexico en 1968 a fait naître la légende du CNEA de Font-Romeu dont la réputation internationale pour les stages en altitude n'est plus à démontrer.

Les équipes de France de Volley-ball qui s'entraînent depuis de nombreuses années dans nos établissements.

Steeve et Christophe Guénot médaillés Olympiques 2008 en Lutte à Pékin sont issus du Pôle Espoirs lutte du CNEA Font-Romeu.



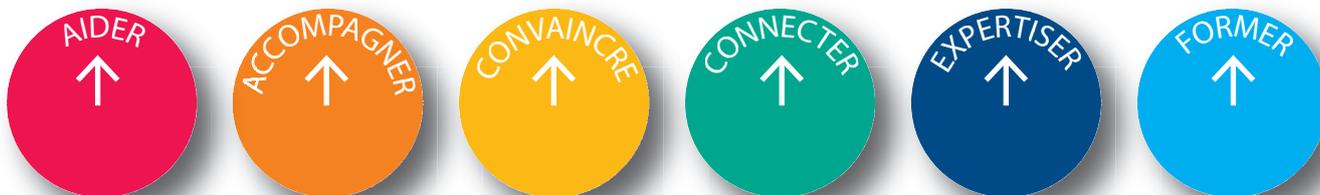
2

ÉTAT DES LIEUX

Renforcer ses liens



Le Creps évolue au sein d'un écosystème sportif et institutionnel riche, dont tous les acteurs sont engagés pour la performance des services aux usagers.



grâce à une approche globale, à l'organisation agile, le tout dans un pilotage territorial et national efficace.

RÉGION

L'Occitanie est une région réputée pour sa diversité géographique et sa culture sportive. Pleinement investie dans la gestion du patrimoine et de l'accueil de notre Creps, la **Région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée** contribue directement à la réussite des sportifs. Elle s'engage aussi dans le domaine de la formation, et sur des actions sport santé et sport pour tous.

La région Occitanie a une grande ambition pour ses deux Creps, trois sites, et accompagne le **Creps de Montpellier/Font-Romeu** dans plusieurs projets immobiliers importants.

ÉTAT

Le Ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques définit les grands objectifs de la politique nationale du sport tant au niveau du sport de haut niveau que dans le domaine de l'éducation et de la promotion des activités sportives pour le citoyen. La protection des sportifs et le développement de l'emploi sportif sont aussi au cœur de ses actions. Le Ministère est particulièrement mobilisé sur la **préparation et l'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024**.

Au niveau régional, la **DRAJES** est l'interlocuteur privilégié pour les services de l'État.

Agence Nationale du Sport et Maison Régionale de la Performance

Le Creps participe directement à la déclinaison de la politique du Sport de Haut Niveau définie par l'**ANS**. Il porte conjointement avec le **Creps de Toulouse** la **Maison Régionale de la Performance** qui vise à développer le Sport de Haut Niveau et à accompagner les sportifs et les structures hors Creps sur l'ensemble du territoire régional.

Avec l'ensemble des acteurs de la **Maison Régionale de la Performance**, le **Creps de Montpellier/Font-Romeu** s'investit pour faire évoluer le modèle sportif français. Les actions menées encouragent la création de dispositifs collégiaux de concertation et de décision, permettant une meilleure lisibilité des politiques publiques sportives et de la cohérence dans leurs financements.

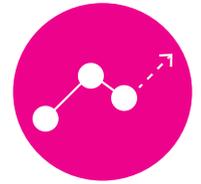
GIT (Groupement d'Intérêt Territorial) Creps d'Occitanie

Fort de valeurs communes le **Creps de Montpellier/Font-Romeu** et le **Creps Toulouse** ont travaillé à la création du **Groupement d'Intérêt Territorial (GIT)-Creps d'Occitanie** en 2020. L'ambition de ce GIT est de proposer des prestations plus attractives et performantes. Le GIT permet la mutualisation de services supports, d'outils de communication et de réponses aux besoins des athlètes, des clubs et fédérations, des associations ou encore des acteurs publics économiques et de l'emploi formation.

3

MÉTHODE

Construire un projet d'établissement innovant



Ce **projet d'établissement** est le fruit d'un ensemble de travaux qui ont été assemblés pour donner un sens commun et partagés par le plus grand nombre.

Ces nombreux travaux ont mis en avant les forces et faiblesses de l'organisation, ils ont eu aussi comme ambition d'**exploiter les opportunités et de s'adapter aux menaces potentielles.**

FORCES

- Situation géographique
- Environnement et climat
- Expertise Haut Niveau
- Formation de qualité renommée
- Outils numériques
- Capacité d'adaptation sur le parcours de l'athlète
- Diversification des équipements et des infrastructures
- Notoriété positive
- Diagnostic Développement Durable

FAIBLESSES

- Communication interne, dont communication inter-sites
- Infrastructures
- Communication externe
- RH : recrutement et fidélisation
- Innovation de la formation
- Modèle économique

OPPORTUNITÉS EXTERNES

- Les réseaux
- Les JO 2024
- Réforme Loi pour la Liberté de Choisir son Avenir Professionnel (LCAP)
- Nouvelle mission de développement de la politique régionale
- Les projets transfrontaliers

MENACES EXTERNES

- Impact écologique des pratiques sportives
- Changement climatique
- Forte concurrence dans les domaines de la formation et de l'accueil de personnes
- Évolution permanente de l'administration française



La force du **Creps Montpellier/Font-Romeu** réside notamment dans l'emplacement particulier de ses deux sites dans des environnements propices à la performance et la formation professionnelle. Il convient de continuer à mutualiser nos connaissances et nos atouts ainsi que de mobiliser les forces humaines en présence afin de pérenniser et de développer l'activité des 2 sites.

La tension liée à la quantité de ressources humaines a un impact sur l'activité de l'établissement et peut freiner ses ambitions. À contrario, elle peut provoquer le recours à l'innovation qui sera fortement soutenu (développement d'outils, soutien des réseaux, ingénierie de formation, etc.). La montée en compétences des agents et les actions de développement durable seront des outils d'adhésion et de fidélisation. Le déploiement d'une communication interne et inter-sites sera un atout pour redynamiser « l'esprit Creps ».

Ainsi pour son avenir, le Creps innove, et porte des projets ambitieux et utiles au niveau national ; le développement du **logiciel**

de gestion des formations X4, utilisé par **16 établissements en France**, en est un exemple.

L'établissement peut s'appuyer sur une notoriété historique et culturelle positive pour accentuer son rayonnement et son influence grâce à l'élaboration d'une stratégie de communication. Les engagements RSE seront également une opportunité de visibilité en cette époque où le développement durable et la qualité de vie au travail sont au cœur du débat.

Le modèle économique, quant à lui, devra continuer à être adapté pour garantir la pérennité des engagements. Le Creps assume sa dimension d'utilité publique en accueillant des publics locaux, précaires et scolaires, des publics handicapés et des sportifs de haut niveau.

Une évaluation annuelle du projet d'établissement sera faite afin de vérifier la pertinence des actions et si besoin d'ajuster les orientations prises ●●●



4

PROJET

Développer une stratégie agile AUTOUR DE 4 AXES

Parce que nous avons l'ambition d'aller plus loin, nous cherchons aujourd'hui à renforcer notre savoir-faire, notre expertise et notre esprit d'initiative au contact des besoins de nos usagers et du territoire occitan.

Conscient de ses atouts et de ses manques, le Creps décline sa stratégie sur 4 axes principaux.



PLUS FORT

MIEUX VIVRE

CONSTRUIRE

RAYONNER ●●●



AXE 1 Devenir plus fort ensemble et en réseau



Notre région, terre de sport et de performance alimente la dynamique du Creps de Montpellier/Font-Romeu et impose la volonté de concourir à la réussite des sportifs, aux enjeux de performance.

De grands défis sont à saisir dans les années à venir. **La Coupe du Monde de Rugby 2023 et les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024** comptent parmi les challenges qui attendent l'ensemble des acteurs du territoire. Cette tradition célébrant le sport est aussi un moyen de mettre en place de nouveaux accompagnements innovants et de révéler la puissance de notre expertise et de notre territoire.

En contribuant dans les réseaux tel que le **Grand INSEP**, le **Creps** participe au développement de projets ambitieux émettant une réponse forte aux missions qui lui sont attribuées par le **Ministère des Sports** : accueillir et participer à la formation des sportifs de haut niveau, former les éducateurs de demain et accompagner la vie associative et fédérale.

Nous sommes persuadés que c'est en additionnant nos forces, en affirmant nos liens avec les acteurs du territoire, en soutenant son essor et en participant activement aux enjeux économiques et sociaux que nous pourrons optimiser nos solutions et développer des projets innovants. Dans ce cadre, **la Région, les Départements, la Métropole, les Communes, les Communautés de Communes, le Parc Naturel Régional et les services de l'État** sont des partenaires incontournables.

La **DRAJES Occitanie** et le **CFA Sport Animation Occitanie** sont des interlocuteurs privilégiés au quotidien et indispensables à la réussite de nos stagiaires.

L'attractivité du territoire est une condition de réussite du projet sportif et de son attrait sur le plan national et international. Renforcer les maillages existants avec les réseaux du territoire, c'est permettre le développement de l'offre et sa visibilité. En fortifiant son ancrage territorial et ses partenariats stratégiques, le **Creps de Montpellier/Font-Romeu** amorce la réponse à un défi majeur : devenir un acteur du sport sur la scène internationale. Aux côtés de nos réseaux, de nos partenaires, nous participons au rayonnement des valeurs qui sont les nôtres et cela passera aussi par la participation à des projets Européens.



OBJECTIF



COORDONNER L'ACCOMPAGNEMENT DU SPORT DE HAUT NIVEAU SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE RÉGIONAL AVEC LE CREPS DE TOULOUSE

ACTIONS

1

Cartographier les sportifs et les structures d'entraînement du territoire

2

Analyser, éditer et proposer des **services d'accompagnement** individuels des **sportifs de haut niveau** identifiés par l'ANS

3

Mettre en œuvre un programme de formation destiné à la **montée en compétences des équipes d'encadrement** technique



OBJECTIF



PARTICIPER AU RAYONNEMENT NATIONAL DES ÉTABLISSEMENTS ET À LA MUTUALISATION DES EXPERTISES

ACTIONS

1

Accueillir les stages des **Équipes de France** et développer l'offre de prestation

2

Former les utilisateurs des équipements et des matériels dédiés à la performance sportive

3

Participer à l'élaboration du cahier des charges du **plan pluriannuel d'investissements**

4

Assurer et être acteur de la représentation de l'Occitanie dans les **instances de travail et d'animation** du réseau des établissements

5

Piloter et renforcer l'expertise des deux sites de l'établissement **dans les réseaux** (ASTRE, RNSPF, X4)

AXE 1



OBJECTIF

RENFORCER L'ANCRAGE TERRITORIAL ET LES LIENS AVEC LES ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX, RÉGIONAUX

ACTIONS

1

Identifier et animer le réseau des partenaires acteurs de la **performance sportive**

2

S'investir dans le cadre du **Projet Sportif Territorial** à travers des actions liées aux thématiques « **Occitanie Terre de Performance** » et « **Emploi Formation, enjeux de demain** »

3

Être force de propositions auprès des **commissions locales et régionales haut niveau** avec le concours des instances académiques

4

Intégrer les CTS (Conseillers Techniques Sportifs) aux programmes de formations et d'échanges dédiés au développement du sport de haut niveau et à la **montée en compétence des staffs d'encadrement technique**



OBJECTIF

OBJECTIF DÉVELOPPER À L'INTERNATIONAL, LA PRÉSENCE DANS LES RÉSEAUX ET TRAVAILLER LA NOTORIÉTÉ

ACTIONS

1

Accueillir les stages des **délégations sportives étrangères**

2

Intégrer les actions de l'**ASPC** (réseau mondial des centres de performance)

3

Être acteur d'un **réseau international des sites** d'entraînement en altitude

4

Initier et piloter un réseau transfrontalier et **animer un réseau des établissements de l'Arc méditerranéen**



- Le département Formation développe aussi ces liens avec le CFA Sport Animation Occitanie et l'université des Sports de Montpellier par la complémentarité des formations.
- L'intensification des échanges avec l'Institut National des Sports du Québec sont une opportunité pour faire évoluer le modèle de la formation déjà existant.
- Le Creps Montpellier intègre le programme Erasmus+ Mobilité.

EXTRAIT DES ENGAGEMENTS RSE

Le Creps a pour objectif d'inciter ses agents aux modes de **déplacements doux et actifs** lors des rencontres professionnelles à l'extérieur des sites.

Au-delà des réseaux professionnels, institutionnels et sportifs, le Creps collabore avec l'association l'Esprit Réquipe (recyclerie de matériel sportif) ainsi qu'avec la plateforme ESS 2024, pour des Jeux Olympiques et Paralympiques durables, **inclusifs et solidaires**.

Les **visio-conférences** déjà largement utilisées sont privilégiées, le **co-voiturage** et la **mobilité active** seront encouragés dans les années à venir.

L'établissement renoue avec le **Parlement de la Mer** de la Région Occitanie et s'engage dans des groupes de travail sur l'impact des activités nautiques et subaquatiques.



TÉMOIGNAGE

Les Creps d'Occitanie sont des opérateurs pleinement impliqués dans la mise en œuvre des politiques publiques sur le territoire. Ils occupent actuellement une position singulière, que cela soit sur la formation, l'accueil sportif ou sur le haut niveau où ils ont la mission de mobiliser tous les moyens pour permettre aux athlètes préparant les Jeux d'aller décrocher leurs médailles. Pour cela, ils sont dotés d'expertises et de dispositifs permettant d'accompagner les acteurs, de répondre aux besoins exprimés, d'optimiser les ressources disponibles.

Par la nature même de leurs missions, ils jouent un rôle de catalyseur et fédèrent différents acteurs autour d'eux. Chacun est performant... mais devant l'être encore plus fortement face aux enjeux, ils doivent travailler en collaboration permanente, innovante et en synergie gagnante afin de développer une cohérence d'actions, une complémentarité et de générer les coopérations territoriales pour permettre la réussite des projets sportifs.

Muriel ROTH
Directrice du Creps de Toulouse

AXE 2 Mieux vivre ensemble dans le Creps



Le Creps de Montpellier/Font-Romeu est un subtil accord de 2 sites complémentaires. Chaque site a ses spécificités, mais développe un désir fort d'avancer et de progresser dans un sens commun et de manière collective. Ainsi, la qualité des services passe avant tout par l'engagement des agents, premiers acteurs du Creps. Assurer la continuité d'un travail égalitaire, dynamique et adaptable en favorisant la formation des personnels et en valorisant la responsabilisation de chacun, c'est l'espoir d'une plus forte attractivité du Creps et une fidélisation des agents dans nos locaux.

Le Creps pérennise les actions de sa politique sociale et éco-responsable, tout en restant à l'écoute des propositions des agents.

Les ambitions liées à la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) et au développement durable montrent le désir d'améliorer la qualité de vie des agents et des usagers.

Travailler au sein de notre établissement, c'est adhérer aux missions du service public du sport et à ses valeurs, en renforçant les liens inter-sites et en favorisant la QVCT.



OBJECTIF



DÉVELOPPER LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

ACTIONS

1

Faciliter la vie professionnelle et personnelle : travailler en horaires aménagés et décalés, poursuivre et organiser le télétravail

2

Contribuer au pouvoir d'achat des agents grâce à une participation financière : développer les actions de politique sociale (mobilité, **primes**, repas)

3

Proposer un plan sport santé adapté : Accroître et valoriser les propositions en faveur de la santé des agents
Ex : 1h de sport sur le temps de travail et proposition d'un **programme santé** « **nutrition diététique** » personnalisé

4

Proposer une dynamique de service : impulser des moments de convivialité, fédérer les équipes et faciliter l'inter-connaissance

5

Contribuer au bien-être au travail : création de salle de repos sur chaque site, lancement de l'amicale des personnels du Creps, **l'AmiCreps**



FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES INTERNES DES PERSONNELS

OBJECTIF

ACTIONS

1

Établir un dispositif de formation professionnelle : inciter les agents à se former et proposer d'autres offres de formation tout au long de l'année, accompagner à la mobilité professionnelle et à la préparation au concours

2

Proposer des dispositifs individualisés et accompagner les agents lors d'un **bilan de compétence en interne**

3

Favoriser et **valoriser les travaux** menés en interne par les **agents techniques**



OBJECTIF

LUTTER CONTRE TOUTE FORME DE VIOLENCE

ACTIONS

1

Mettre en place une formation de communication non violente (ex : Gordon) pour une **communication efficace et bienveillante**

2

Créer un MOOC de sensibilisation et de lutte contre la violence avec le **pôle numérique du Creps**

3

Affichage des numéros utiles, dispositif d'écoute ou de signalement prioritaire, en plus du service RH et d'une direction attentive

4

Continuer à contribuer à l'**égalité professionnelle femmes-hommes**



OBJECTIF

RENFORCER LA CULTURE D'ÉQUIPE DANS LES SITES ET ENTRE LES DEUX SITES

ACTIONS

1

Développer la **communication interne**

2

Programmer les séminaires de service communs ainsi que les **séminaires interservices**, optimiser et mutualiser ces temps de travail.

3

Chaque nouvel agent d'un site **découvre l'autre site et le Creps de Toulouse.**

EXTRAIT DES ENGAGEMENTS RSE

Mieux vivre ensemble c'est aussi la création d'un plan d'égalité femmes/hommes, et d'une mobilisation forte pour lutter contre les violences dans le sport.

De plus, les sites s'engagent à garantir un accueil équitable et inclusif de l'ensemble des usagers.

Depuis 2021, le Creps met en place des actions incitatives en faveur des mobilités à faible impact carbone et actives qui participe également au « Sport santé » (vélo, marche à pied).



TÉMOIGNAGE

Je suis David Leprince, entraîneur du Pôle France lutte depuis septembre 2021.

À mon arrivée, j'ai pu rapidement prendre mes marques avec les équipes disponibles et réactives aussi bien du côté Creps que de l'Éducation Nationale.

En tant qu'entraîneur, j'ai besoin de cette synergie pour que mes athlètes soient dans les meilleures conditions possibles, pourtant il arrive de noter certains dysfonctionnements.

À mon sens le « Mieux vivre ensemble dans le Creps » passe par une coordination totale entre les différents acteurs des sites (Creps, Éducation Nationale et entraîneurs) qui doit permettre la poursuite d'un objectif commun, celui de la haute performance de nos athlètes.

Le CNEA de Font-Romeu dispose de très bonnes conditions pour la poursuite du double projet des sportifs, à ma connaissance seul l'INSEP propose des conditions similaires, c'est donc pour moi un très bon outil de travail dans un environnement idéal.

David LEPRINCE
Entraîneur du Pôle France lutte

AXE 3 Construire et s'engager pour demain



Un bouleversement des relations sociales et environnementales, de la santé et de l'écologie, est amorcé depuis quelques années. Afin d'anticiper les nouveaux besoins, de **répondre aux enjeux de la société**, le Creps s'adapte et modernise son offre de services. En restant dynamique, il améliore l'accueil et l'accompagnement des sportifs continuellement. Grâce, notamment à leurs retours, il identifie et fait émerger de nouvelles formations et activités d'accompagnement du sportif de haut niveau.

Le progrès technologique représente un moteur de développement, toutefois il ne faut pas oublier l'essentiel : **l'humain** derrière le sportif. Les ambitions liées à la performance du sportif, à son développement professionnel et à son épanouissement personnel sont un équilibre délicat à atteindre pour construire le **citoyen de demain**.

Le bien-être de l'athlète est au cœur des préoccupations. Le Creps s'attache à développer l'offre de soin et à créer de nouveaux partenariats avec des établissements spécialisés et des professionnels de santé.

En réponse à la LCAP (loi pour la Liberté de Choisir son Avenir Professionnel), la formation se réinvente grâce au développement des outils et la création de nouveaux titres. L'émergence de nouveaux sports urbains et l'exigence du marché de l'emploi impliquent de **fortes transformations de l'offre de formation**.

La concurrence oblige également le **renouvellement des équipements et le rafraîchissement des locaux**, indispensables pour conserver l'attractivité des sites.



OBJECTIF



ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION

ACTIONS

1 Spécifique site Montpellier

Valoriser et repenser l'expertise et l'offre de formation en fonction des enjeux liés à la certification **QUALIOPI** et à la **LCAP**

2 Spécifique site Montpellier

Étendre les modalités de formations (formations hybrides, MOOC, **Blocs de compétences**,...)

3 Spécifique site Montpellier

Solliciter les laboratoires territoriaux sur la recherche en Didactique, Éducation et Formation dans le cadre de l'**évolution des pratiques sportives**

4

Créer de nouvelles formations (ex: sport urbain, nature), **pluri-qualifiantes et augmenter les niveaux de qualification**

5

Construire une offre de formation innovante au sein de l'École des cadres, favoriser la montée en compétences des éducateurs et des équipes d'encadrement

OBJECTIF



DÉVELOPPER LE NUMÉRIQUE

ACTIONS

1

Développer une culture numérique et **renforcer l'usage des outils** au sein des 2 sites

2

Déployer l'usage **Athlète 360** et des outils du **Sport Data Hub**

3

Encourager les usages collaboratifs via les outils d'**Office 365**

4

Équiper les installations des 2 sites pour le recueil et l'analyse de DATA, « **smart center** »

OBJECTIF



ADAPTER ET OPTIMISER L'ACCOMPAGNEMENT DES SPORTIFS DE HAUT NIVEAU

ACTIONS

1

Accompagner le projet du sportif dans toutes ses dimensions : bien s'entraîner, bien vivre, bien se soigner, bien se former, **innover sur l'articulation étude-entraînement**

2

Déployer l'offre de service 360° sur l'accueil des équipes de France en stage, co-construire avec les fédérations des stratégies d'optimisation de la performance par la **planification de stages**

3

Accroître la collaboration avec les fédérations sur les **projets de performance des pôles** avec une amélioration de l'accompagnement et des moyens

4

Participer à la mise œuvre du **projet sportif territorial** développé par la **Conférence Régionale du Sport**

5

S'inscrire dans la démarche de développement des **campus connectés** du territoire pour renforcer l'offre Post Bac et pérenniser celui de Font-Romeu

AXE 3



ACTIONS OBJECTIF

ADAPTER ET OPTIMISER L'OFFRE DE SOIN, CONSTRUIRE DE NOUVEAUX MODÈLES DE PRISE EN CHARGE MÉDICALE ET PARAMÉDICALE

1

Renforcer et développer l'**offre de soin et de récupération**

2

Élargir les partenariats avec les structures médicales et paramédicales externes

3

Spécifique site Font-Romeu

Obtenir l'agrément « **Centre de santé** » pour le CNEA de Font-Romeu



ACTIONS OBJECTIF

ACCUEILLIR DE NOUVEAUX PUBLICS

1

Valoriser nos expertises auprès de nouvelles fédérations, **être pro-actifs** auprès des fédérations

2

Créer des offres pour les périodes creuses d'exploitation et une **stratégie de communication** à destination du secteur privé

3

Adapter les équipements et installations en faveur des **publics handicapés**

4

Accueillir la préparation **des arbitres et juge-arbitres** de haut niveau

5

Adapter nos offres de services aux clubs professionnels et aux nouvelles pratiques

6

Créer de nouveaux modules de formation pour les populations en difficulté d'inclusion et **travailler avec les missions locales**



ACTIONS OBJECTIF

AMÉLIORER LES CONDITIONS D'ACCUEIL PHYSIQUE

1

Moderniser les locaux et les équipements, mettre en place le PPI (Plan Pluriannuel d'Investissements) avec la Région Occitanie

2

Amélioration du plan de **sobriété énergétique**

3

Spécifique site Montpellier

Étendre les activités à de **nouveaux locaux**, complémentaires au site de Montpellier

CNEA Font-Romeu

- La Région Occitanie a lancé la construction du CPHP (Centre de Préparation à la Haute Performance)
- Création d'un centre de santé



EXTRAIT DES ENGAGEMENTS RSE

De nombreuses réflexions et actions sont en cours pour :

- la préservation des ressources en eau et énergie ;
 - la réduction de la consommation d'énergie ;
 - la réhabilitation des installations ;
- incluant des systèmes d'énergies renouvelables.

La mission de service public de nos sites se traduit également par l'accueil du dispositif « Vacances pour tous », la gratuité des installations pour les écoles locales, la création de séjours à destination de jeunes issus de milieux défavorisés ou d'activités pour les enfants des quartiers prioritaires.

Le Creps entame une démarche de protection de la faune et la flore des sites (zéro pesticide, nichoirs...), et de développement de la biodiversité (plantation d'arbres et d'espèces endémiques).

Des actions pour une alimentation responsable : l'ambition est d'atteindre une offre de restauration à 80% responsable d'ici fin 2024 : production sur site, produits locaux, tri des déchets, sensibilisation au gaspillage...).

TÉMOIGNAGES

« La digitalisation des processus de formation constitue un enjeu majeur pour le développement de l'offre de formation du Creps. En créant le pôle numérique du Creps en 2020, le département formation répond à un triple besoin : optimiser les dispositifs existants, diversifier son offre, et élargir ses périmètres d'intervention. Enfin, c'est aussi un moyen de réduire l'impact environnemental du département en diminuant notamment les déplacements des stagiaires, des formateurs, des tuteurs, des évaluateurs sur les lieux physiques de formation, dimension non négligeable dans le contexte actuel... ».

Olivier LEROUGE et Tiphaine VENTRE
Pôle Numérique TICE

« La recherche scientifique est aujourd'hui indissociable du sport de Haut Niveau. La science permet d'optimiser les performances de l'athlète, tant par les nouvelles techniques d'entraînement que de récupération, en passant par les stratégies d'évitement des blessures. Le Creps de Montpellier/Font-Romeu s'appuie et participe aux dernières avancées scientifiques afin de garder une longueur d'avance sur les autres nations. Le site de Font-Romeu dispose d'un accompagnement scientifique complet, avec un suivi physiologique quotidien, permettant aux entraîneurs d'ajuster les programmes en fonction de chaque athlète ».

Jonathan RUBIO
CIFRE Doctotant Triathlon

AXE 4 Se développer et rayonner



Le Creps de Montpellier/Font-Romeu s'inscrit dans une politique sportive ambitieuse. En soutenant le sport amateur comme le sport de haut niveau et professionnel, il est en parfaite adéquation avec la loi n° 2022-296 promulguée le 2 mars dernier par le Président de la République qui vise à démocratiser le sport en France. Cette loi est le reflet d'une volonté des politiques publiques de développer la pratique sportive.

L'engouement du public pour les événements sportifs, tels que les **Jeux**, procure une audience phénoménale au pays organisateur, aux villes sites de compétitions, aux sportifs participants et à celles et ceux qui participent à leur performance. Les plus grands sportifs deviennent, quant à eux, ambassadeurs de leur nation.

À l'ère du numérique, la communication a un fort impact sur l'attractivité du territoire et son économie. Ainsi, par le déploiement d'une communication adaptée, le Creps accroît sa visibilité, sa notoriété et révèle son expertise lui permettant de développer son activité. Une communication travaillée, c'est l'occasion d'attirer, de fédérer et de fidéliser de nouveaux sportifs sur notre territoire.

La pérennisation des procédures et des modes opératoires est à ce titre un enjeu considérable, car elle permettra de capitaliser les expériences du passé et du présent pour les transformer en modes opératoires applicables aux enjeux de demain.

Le Creps en s'inscrivant dans cette démarche opte pour une logique de développement connecté aux réalités de son implantation territoriale.



OBJECTIF
ACTIONS



MIEUX COMMUNIQUER POUR RAYONNER ET RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES SITES

1

Recruter un **chargé de communication** et élaborer une **stratégie de communication commune**

2

Reconstruire les **sites internet et intranet** dans une approche dynamique et attractive commune, mise en place d'un **écosystème digital du Creps**

3

Harmoniser et dynamiser la présence digitale sur les **réseaux sociaux**

4

Développer les Relations Presse avec l'appui de nos partenaires et réseaux



OPTIMISER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE EN RENFORÇANT NOTRE EXPÉRIENCE

OBJECTIF
ACTIONS

1

Adapter la stratégie financière à une réalité économique afin de garantir l'**équilibre budgétaire**

2

Renforcer les **relais de croissance** sur les activités de formations ou d'accueil. Mobiliser les **fonds européens**

3

Développer une culture financière des personnels, informer sur les enjeux financiers de l'établissement et les associer aux décisions

4

Formaliser et sécuriser les procédures financières

5

Adapter le modèle économique aux enjeux de demain en renforçant l'analyse des coûts d'exploitation et des recettes



OBJECTIF

S'INSCRIRE DANS UNE DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RAISONNÉ

ACTIONS

1

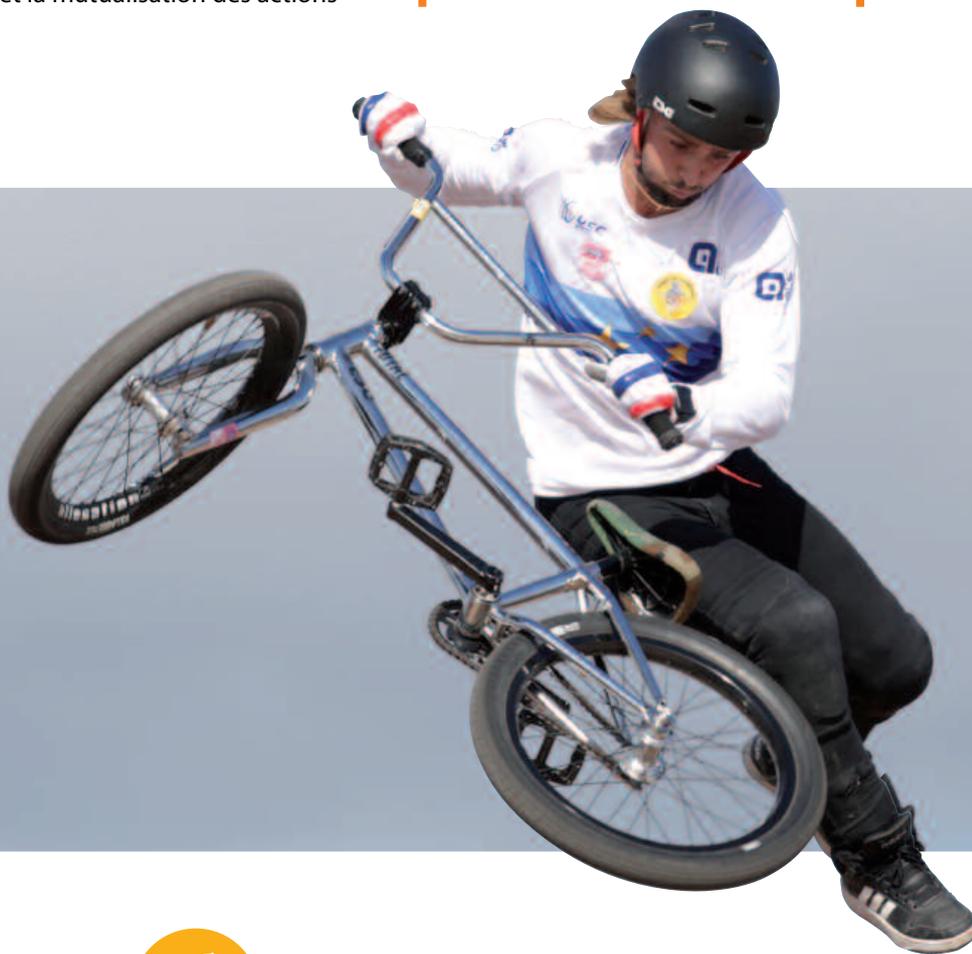
Renforcer les partenariats avec les collectivités locales par la mise en place d'actions communes, la mise à disposition d'infrastructures et la mutualisation des actions

2

Renforcer les relations avec les acteurs économiques du secteur privé local

3

Répondre à des **appels à projet** et **appels à manifestations d'intérêt** issus des territoires



OBJECTIF

VALORISER LES EXPÉRIENCES PASSÉES POUR PRÉPARER LES ENJEUX DE DEMAIN

ACTIONS

1

Valoriser les expériences acquises en les formalisant.
Production et diffusion de documentation interne

2

Construire une véritable GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences)

EXTRAIT DES ENGAGEMENTS RSE

Le Creps souhaite impliquer davantage les sportifs, stagiaires et encadrants dans sa démarche éco-responsable. Pour cela, les actions de sensibilisation se multiplient afin de développer une pratique du sport durable. Pour aller encore plus loin, un projet de « sportif-ambassadeur » de concert avec la Métropole de Montpellier sera étudié courant 2023.

2023 sera aussi l'année de la participation au dispositif « Erasmus+ Sport » pour la promotion des pratiques sportives et de leurs valeurs au niveau du pourtour méditerranéen.

TÉMOIGNAGES

« En tant que responsables financiers de l'établissement, notre mission consiste à aider au pilotage de l'établissement en adaptant notre modèle économique aux nouveaux enjeux stratégiques de la politique du Sport (décentralisation aux Régions, nouvelle gouvernance du sport avec la création de l'Agence nationale du sport, etc...) et à éclairer et conseiller l'équipe de Direction de l'établissement. Dans un contexte de crise économique et de préparation aux JOP, notre action vise à créer des conditions favorables pour l'adaptation des modes opératoires de l'établissement dans un environnement compétitif et international.

Dans ce cadre, notre modèle économique doit trouver l'équilibre entre logique de rentabilité de nos actions et notre place d'opérateur d'une politique publique au service des sportifs. L'établissement n'est pas une entreprise, et ne doit pas l'être, il peut toutefois s'inspirer de son fonctionnement pour transformer son modèle économique, notamment en termes de relations clientèles, de politique commerciale et de sobriété énergétique.

La performance de l'établissement ne peut pas reposer sur une évolution de chiffre d'affaires ou de ressources, mais sur son utilité pour le sport et sa reconnaissance auprès de ses partenaires.

Prospective, expertise, analyse, anticipation, agilité, sont à notre sens les enjeux de la pérennisation de notre modèle économique ».

Céline PRÉVOST et Fabien MANIACI
Service financier

« La situation géographique du Creps de Montpellier est à la fois une force et une faiblesse.

Proche du centre-ville et très bien desservi par les transports en commun, il est idéalement placé.

Toutefois, cet emplacement ne nous permet pas de nous agrandir et limite donc notre offre de services.

Pour répondre à cette problématique, nous devons créer des partenariats avec des structures privées, ce qui engendre des coûts importants pour la structure. De plus, des travaux de rénovation et de construction seront lancés après les JOP. Ces travaux sont indispensables à l'évolution de notre Creps ».

Jean-Michel ROIRON
Responsable du service accueil Montpellier



CONCLUSION

Le **Creps Montpellier/Font-Romeu** s'engage à répondre à une unique exigence : la satisfaction des usagers. Pour cela, nous sommes et nous restons un service public dédié à la réussite des sportifs et des professionnels d'aujourd'hui et de demain.

L'évolution de nos missions et la pérennité de nos valeurs nous mènent vers **un avenir fait d'innovation et d'ouverture**. Ces aspirations s'appuient sur notre volonté de s'adapter dans un contexte sociétal en pleine mutation.

Dans les années à venir, le Creps continuera son **engagement dans les réseaux locaux, nationaux et internationaux** et développera ses partenariats afin de renforcer ses compétences et étendre sa notoriété.

Ce projet passera nécessairement par l'**amélioration des conditions de travail et la montée en compétences des agents**, l'échange et la collaboration seront les maîtres-mots de cette ambition.

Faire **progresser nos services et nos infrastructures** nous permettra de répondre et d'anticiper les besoins de l'ensemble des usagers.

Construire l'avenir, c'est **enrichir l'offre de formation** et les outils numériques, moderniser les prestations

médicales, ainsi que l'**accompagnement des sportifs et l'accueil des équipes**. Le Creps perdurera son implication auprès des populations aux besoins spécifiques.

Déjà engagé dans l'évolution de son modèle économique, le **Creps approfondit son analyse structurelle et modernise ses outils et ses procédures**. La mutualisation des actions et des infrastructures avec les acteurs locaux participera au développement des capacités financières.

La stratégie de communication commune créée pour renforcer les liens entre les 2 sites sera un **tremplin vers une culture d'établissement forte**. Ainsi, la progression de la renommée du Creps permettra d'attirer, de **fédérer et de fidéliser les sportifs et les équipes** sur notre territoire.

L'**innovation et la démarche RSE** sont au cœur de ce projet d'établissement.

Chaque année une évaluation de l'avancée de chaque axe et action sera faite devant le conseil d'administration. De plus, une **clause de revoyure** sera mise en œuvre en **2025** après l'arrivée d'une nouvelle direction.

Le Creps s'engage en s'appuyant sur des actions concrètes et co-construites par les équipes pour **valoriser notre expertise et nos savoir-faire**.

L'équipe de direction
et tout le personnel du Creps Montpellier/Font-Romeu

REMERCIEMENTS

**Le Ministère des Sports
et des Jeux Olympiques et Paralympiques**

la Région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée

ainsi que l'ensemble de nos partenaires
pour leur soutien

Nous tenons à remercier

TOUS LES AGENTS

qui ont contribué à la construction
de ce projet d'établissement
grâce à leur investissement
sur les différentes phases
de travail depuis 2018.



Ce projet d'établissement sera évalué
de manière dynamique et régulière.
Il a été construit sur la base des travaux suivants :

DES PROJETS DE SITES

Coach'In sur Montpellier et les travaux animés
à l'époque par Francis DISTINGUIN sur le CNEA.

DES DIAGNOSTICS ET ÉTATS DES LIEUX

Diagnostic comptable par le DDFIP.
Diagnostic financier par KPMG.
Diagnostic qualité de vie au travail (QVT) avec l'ARACT.

DES ENGAGEMENTS QUALITATIFS

Le label QUALIOPI.
La charte des 15 engagements durables.
Le plan éthique et intégrité.

DES PROJETS DE SERVICES

Le projet Agil Tonic du département formation.
Le projet de la MRP qui se construit avec les partenaires.
Le projet de service Ressources Humaines et Financiers.



Conception et rédaction :
Marie BASCOU-BENHAMIDA et Anne-Éléonore LELARGE.

Réalisation : Creps Montpellier/Font-Romeu.

© Photos : Wagner ARAUJO, Michel FISQUET,
Nicolas MENNETREY (Creps Montpellier), Patrick PICHON FF Cyclisme, FF Voile.

Impression : JF Impression à Montpellier.

CREPS

M O N T P E L L I E R
F O N T - R O M E U

PROJET D'ÉTABLISSEMENT



PLUS FORT ENSEMBLE / MIEUX VIVRE ENSEMBLE
CONSTRUIRE ET S'ENGAGER / RAYONNER

20
TERRE
DE JEUX
24

